

COPIA

COMUNE DI CANOSSA

PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

DELIBERAZIONE N. 69

In data : 22.10.2013

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA

GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA E
PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER
IL TRIENNIO 2014/2016**

L'anno **duemilatredici** il giorno **ventidue** del mese di **ottobre** alle ore **15.30** nella sede municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla legge vigente, sono stati oggi convocati a seduta gli Assessori.

All'appello risultano:

MUSI ENZO	SINDACO	Presente	
BOLONDI LUCA	ASSESSORE	Assente	
CAVANDOLI FERNANDO	VICE SINDACO	Presente	
CONTI MARIACHIARA	ASSESSORE	Presente	
VIANI LOREDANA	ASSESSORE	Presente	

Totale presenti 4

Totale assenti 1

Assiste il Segretario Comunale Sig. **DOTT. MAURO DE NICOLA** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **DOTT. ENZO MUSI** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO: APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA E
PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL
TRIENNIO 2014/2016**

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate le seguenti deliberazioni proprie:

- n. 94 del 13.12.2011 esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto “Approvazione regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi”;
- n. 95 in data 13.12.2011, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto con la quale è stata approvata la dotazione organica ed il fabbisogno del personale per il triennio 2012 – 2014 del Comune di Canossa;
- n. 10 in data 20.03.2012, avente ad oggetto “Valutazione delle eccedenze del personale a tempo indeterminato – art. 33 del D.Lgs n. 165/2001”;
- n. 9 del 14.03.2011 con la quale è stato approvato il piano triennale delle azioni positive – triennio 2011 – 2013;
- n. 94 del 20.12/2012, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la dotazione organica e la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2013-2015, il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità e la ricognizione annuale del personale in eccedenza;

Preso atto che:

- che l’art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL), stabilisce che, ai fini della funzionalità ed ottimizzazione delle risorse, *“gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”*;
- ai sensi dell’art. 6, commi 1 e 3, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate, previa verifica degli effettivi fabbisogni, e si provvede periodicamente e comunque a cadenza triennale;
- ai sensi dell’art. 6, comma 4 bis, del predetto D.Lgs. n. 165/2001, introdotto dal D.Lgs. n. 150/2009 *“.....il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti”*;
- l’art. 19, comma 8, della Legge 28.12.2001, n. 448, il quale stabilisce che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della Legge 27.12.1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Preso atto che, come previsto dall'art. 31, comma 1, della legge 12.11.2011, n. 183 (Legge di stabilità 2012), a decorrere dal 1° gennaio 2013, il Comune di Canossa è assoggettato ai vincoli imposti, anche in materia di spese di personale, dal patto di stabilità;

Considerato che, in sintesi, gli enti soggetti al patto di stabilità devono contenere la spesa di personale, in valore assoluto, nei limiti previsti dall'art.1, comma 557, della legge 296/2006 in base alla quale le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione comunale e dell'IRAP, con esclusione degli oneri contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno precedente;

Preso atto, inoltre:

- dei limiti complessivamente imposti alla spesa e alle assunzioni di personale degli enti locali dal Decreto Legge 31.05.2010, n. 78, convertito con modificazioni nella Legge 30.07.2010, n. 122, e sue successive modificazioni e integrazioni;
- che l'art. 76, comma 7, del Decreto Legge 25.06.2008, n. 112, convertito con modificazioni nella Legge 06.08.2008, n. 133, come successivamente modificato dall'art. 28, comma 11-quater, del Decreto Legge 06.12.2011, n. 201, convertito con modificazioni nella Legge 22.12.2011, n. 214, stabilisce il divieto per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50 per cento delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;
- che l'art.9, comma 28, del Decreto Legge 31.05.2010, n. 78, convertito con modificazioni nella Legge 30.07.2010, n. 122, come modificato dall'art. 4, comma 102, lett. a) e b), del Decreto Legge 13.08.2011, n. 138, convertito con modificazioni nella Legge 14.09.2011, n. 148 e dall'art. 4-ter, co. 12 della legge n. 44/2012, di conversione del D.L. n. 16/2012, stabilisce l'obbligo di avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, con la possibilità di superare il predetto termine "per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale", ferma restando la necessità che la spesa complessiva non superi quella sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Preso e dato atto che, sulla base dei dati relativi all'anno 2013:

- per il Comune di Canossa il rapporto di incidenza della spesa del personale sulla spesa corrente, certificazione relativa al conto consuntivo dell'anno 2012, è pari al **26,57%**;
- pertanto, questo Comune presenta un dato percentuale di rapporto tra spesa di personale e spese correnti inferiore al 50%, e sotto tale profilo, non sussiste il divieto di assunzione previsto dal sopra citato art. 76, comma 7, del Decreto Legge 25.06.2008, n. 112, e s.m.i.;
- la spesa di personale per il 2014 sarà inferiore rispetto alla spesa sostenuta al medesimo titolo nell'anno 2013, in relazione ai limiti imposti dal patto di stabilità a norma dell'art. 1, comma 557 delle L. 296/2006 sulla base di quanto previsto nel bilancio di previsione dell'anno 2014 in corso di stesura;
- l'ente non ha dichiarato dissesto né versa nelle situazioni di deficit strutturale di cui all'art. 242 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Preso atto che:

- l'art. 14, commi 27 e seguenti, del Decreto Legge n. 78/2010, convertito con modificazioni in Legge n. 122/2010, e s.m.i., stabilisce **le funzioni fondamentali dei Comuni, le classi demografiche dei comuni per le quali dette funzioni sono obbligatoriamente esercitate in forma associata, le modalità nonché le tempistiche di avvio di dette gestioni associate;**
- pertanto, le gestioni associate delle funzioni fondamentali dei Comuni avranno ovvi riflessi sulle spese di personale sia delle forme associative costituite per dette gestioni associate sia dei Comuni che le compongono;

Richiamato l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, come modificato dall'art. 4, comma 102, lett. a) e b), del Decreto Legge 13.08.2011, n. 138, convertito con modificazioni nella Legge 14.09.2011, n. 148, con il quale si stabilisce il limite di spesa, non superiore al 50%, relativo al personale assunto a tempo determinato, con convenzione o con collaborazione coordinata e continuativa, così determinato:

Spesa sostenuta nell'anno 2009	€ 34.920,71
Limite di spesa 2014 pari al 50%	€ 17.460,36

Rilevato che:

- il contratto a tempo determinato di istruttore amministrativo bibliotecario a tempo pieno è scaduto in data 30/06/2013. Non si è proceduto all'assunzione di nuovo personale a tempo determinato a copertura del posto vacante in quanto l'eventuale assunzione non consentiva il rispetto del suddetto limite. Si è pertanto provveduto all'esternalizzazione del servizio bibliotecario;
- vi è attualmente in essere un contratto a tempo determinato di istruttore amministrativo tecnico part time 18 ore in scadenza al 30/04/2014. L'eventuale assunzione di nuovo personale a tempo determinato sarà soggetto alla verifica del rispetto del limite sopra riportato;

Dato atto che:

CESSAZIONI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2013

nel corso dell'anno 2013 non sono intervenute cessazioni di personale in servizio;

POSTO VACANTE DI ASSISTENTE SOCIALE

il posto vacante di Assistente sociale è ricoperto mediante contratto a tempo determinato e parziale (28 ore) ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000 ed è in scadenza al 31/12/2013.

Attualmente sono in corso di approvazione le modifiche statutarie dello statuto dell'Unione dei Comuni della Val d'Enza al fine di permettere l'ingresso del Comune di Canossa nell'Unione stessa con il conseguente riordino della funzione sociale che rientra tra quelle per le quali sussiste l'obbligo della gestione associata.

Vista l'impossibilità di procedere ad assunzioni a tempo indeterminato ed in attesa della riorganizzazione del servizio sociale, si prevede un'assunzione a tempo determinato per la copertura del posto vacante di assistente sociale attraverso l'utilizzazione della graduatoria degli idonei del pubblico concorso che verrà bandito dall'Unione dei Comuni della Val d'Enza per le medesime finalità, anche in considerazione di un principio di continuità di obiettivi del servizio sociale per gli anni a venire.

POSTO VACANTE DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO PATRIMONIO E LL.PP.

il posto vacante di Responsabile del Servizio “Patrimonio e LL.PP.” è ricoperto mediante contratto a tempo determinato e parziale (18 ore) ai sensi dell’art. 110 del D.Lgs. 267/2000 in scadenza al 60° giorno successivo alla scadenza del mandato del Sindaco (indicativamente giugno 2015), vista anche l’impossibilità di procedere ad assunzioni a tempo indeterminato;

Si da, inoltre atto, che il requisito previsto dalla Legge. N. 68/1999 “norme per il diritto al lavoro dei disabili” è rispettato dall’ente, in quanto n. 2 dipendenti in servizio appartengono alle categorie protette di cui alla Legge già citata;

Richiamato il DPCM del 19 giugno 2013 con il quale viene prorogata la validità delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, relative alle amministrazioni pubbliche soggette alle limitazioni delle assunzioni, approvate successivamente al 30 settembre 2003;

Ritenuto, pertanto, ancora valide le seguenti graduatorie:

- graduatoria relativa alla copertura di un posto di “Istruttore Tecnico – Geometra”cat. C (concorso espletato nel 2008);
- graduatoria relativa alla copertura di un posto di “Istruttore Amministrativo”cat. C (concorso espletato nel 2009);
- graduatoria relativa alla copertura di un posto di agente di Polizia Municipale cat. C (concorso espletato nel 2006);
- graduatoria relativa alla copertura di un posto di “istruttore tecnico direttivo all’ambiente” cat. D (concorso espletato nel 2004).

Vista la dotazione organica, allegata alla presente deliberazione, che evidenzia sia i posti coperti che i posti vacanti;

Rilevato che la Corte dei Conti - Sezione Autonomie, intervenendo sulla normativa da ultimo citata in rapporto con il divieto stabilito dall’art. 9, comma 28, del Decreto Legge 31.05.2010, n. 78, ha interpretato l’art. 19, comma 6 quater, del D. Lgs. n. 165/2001, quale norma assunzionale speciale e parzialmente derogatoria rispetto al divieto generale posto dall’art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010;

Dato atto che, ai sensi dell’art. 48, comma 1, del D. Lgs. n. 198/2006, l’ente ha ottemperato al Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità, con la propria deliberazione di G.C. n. 9 del 14/03/2011, confermato con delibera di G.C. n. 94 del 20/12/2012;

Dato atto che, ai sensi dell’art. 16 della legge 183/2011 che ha modificato l’art. 33 del D.Lgs. n. 165/2011, con delibera di giunta comunale n. 10 del 20/03/2012 e n. 94 del 20/12/2012 si è proceduto, con esito negativo, alla ricognizione delle situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale

Dato atto che le vigenti disposizioni in materia di assunzione del personale prevedono altresì che a decorrere dal 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Dato atto che il presente provvedimento:

- deve essere comunicato alle rappresentanze sindacali;
- deve essere trasmesso al Revisore dei Conti ai fini dell'accertamento previsto dall'art 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 e pertanto quanto disposto con il presente atto sarà da intendere come definitivamente approvato qualora il Revisore dei Conti non produca rilievi e pareri negativi;

Dato atto che la spesa di personale sarà prevista nel bilancio annuale e pluriennale dell'Ente;

Richiamati:

il D.Lgs 30.3.2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni;
il C.C.N.L. in data 1.4.1999 e l'Ordinamento professionale in data 31.3.1999, nonché il C.C.N.L. quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2008-2009 in data 31.07.2009;

Visti:

la legge n. 244/2007 e le leggi finanziarie 2009, 2010;
il DPCM 28.02.2006;
l'art. 1 comma 562 della legge 296/2006 e s.m.;
gli artt. 48, comma 3, e 91 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;
l'art. 45 del D. Lg.vo n. 504/92 e s. m.;
il D. Lg. vo n. 165/2001 e successive modifiche;
il D. Lg. vo n. 150/2009;

Dato atto che sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso parere favorevole, ex art. 49, D.Lgs. 267/2000, come da nota allegata:

- il Responsabile del Servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il Ragioniere Comunale, per quanto concerne la regolarità contabile;

Con voti favorevoli, unanimi e palesi;

DELIBERA

- 1) DI APPROVARE la dotazione organica come da prospetto allegato e che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto (allegato A);
- 2) DI APPROVARE il piano triennale del fabbisogno del personale 2014/2016, dando atto che:
 - non sono previste nuove assunzioni a tempo indeterminato;

- nel 2014 è prevista un'assunzione a tempo determinato e tempo parziale della figura di assistente sociale area anziani ed adulti mediante utilizzo di graduatoria degli idonei del concorso pubblico da bandirsi con procedura a carico dell'Unione dei comuni della Val d'Enza;
- 3) Di dare atto che in tale piano triennale vengono rispettati i vincoli posti dall'art. 1, comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modificazioni ed integrazioni essendo l'ente scrivente soggetto al patto di stabilità a partire dal 01/01/2013;
 - 4) DI DARE ATTO che il presente piano triennale del fabbisogno del personale 2014/2016, fermi restando i limiti imposti dalla normativa di rango superiore, potrà essere modificato in relazione alle esigenze che nel tempo si dovessero rappresentare;
 - 5) DI TRASMETTERE il presente provvedimento alle rappresentanze sindacali;
 - 6) DI TRASMETTERE il presente provvedimento al Revisore dei Conti ai fini dell'accertamento previsto dall'art 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, dando atto che quanto disposto con il presente atto sarà da intendere come definitivamente approvato qualora il Revisore dei Conti non produca rilievi e pareri negativi;
 - 7) DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile;

COMUNE DI CANOSSA

Provincia di Reggio Emilia

PARERI EX ART. 49, CO. 1, D.LGS 267/2000

Proposta di deliberazione di G.C.

OGGETTO:

**APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA E PROGRAMMAZIONE DEL
FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2014/2016**

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

Sotto il profilo della regolarità tecnica

FAVOREVOLE - CONTRARIO (vedi motivazioni allegate)

firma

F.to RAG. MAURO ROSSI

Lì, 22.10.2013

PARERE DEL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Sotto il profilo della regolarità contabile

FAVOREVOLE - CONTRARIO (vedi motivazioni allegate)

firma

F.to RAG. MAURO ROSSI

Lì, 22.10.2013

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Presidente
F.to DOTT. ENZO MUSI

Il Segretario Comunale
F.to DOTT. MAURO DE NICOLA

Questa deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio di questo Comune al n. _____, ove rimarrà per 15 giorni consecutivi dal 26.11.2013 al 11.12.2013.

Addì, 26.11.2013

Il Segretario Comunale
F.to DOTT. MAURO DE NICOLA

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

ADDI',

IL SEGRETARIO COMUNALE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

- **CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:**

[] E' stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, come prescritto dall'art. 124, del D.Lgs 267/2000

[] E' stata comunicata ai Capigruppo consiliari, in data _____, giorno di pubblicazione, prot. n. _____(art. 125, D.Lgs 267/2000).

- **E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO _____**

[] dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, co. 4, D.Lgs 267/2000)

[] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, co. 3, D.Lgs 267/2000)

Canossa, li _____

Il Segretario Comunale