



Servizio Gestione Risorse Umane
Piazza Don Dossetti 1 - 42025 CAVRIAGO

Protocollo vedere messaggio di PEC
PEC protocollo_dfp@mailbox.governo.it

Canossa, 26/01/2024

Al Dipartimento Funzione Pubblica
Corso Vittorio Emanuele 108
00186 Roma

Al Nucleo di valutazione
Dott. Bruno Susio

OGGETTO: Invio prospetto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nel 2023 – art. 36, comma 3, D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 17, comma 26, lett. a), D.L. 78/2009 e dalla relativa legge di conversione.

Come previsto dalla normativa in oggetto ed in base alle apposite istruzioni fornite dal Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione con direttiva del 16.02.2010, di seguito vengono illustrate le tipologie di lavoro flessibile utilizzate nel corso dell'anno 2023:

NUMERO RAPPORTI DI LAVORO	TIPOLOGIA	PROCEDURA DI CONFERIMENTO	DURATA nell'anno 2023	OGGETTO INCARICO/MOTIVAZIONI
1	Incarico ex art. 110 D.Lgs 267/2000	Selezione pubblica 2023 - Nomina del Sindaco	11 mesi	Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE - Responsabile Servizio Assetto ed Uso del Territorio e Ambiente - Incarico dal 01/02/2023 a fine mandato del Sindaco (anno 2025)



Si comunica inoltre che la dotazione organica dell'Ente al 31 dicembre 2023 è la seguente:

AREA	UNITA' IN SERVIZIO
Area degli OPERATORI	0
Area degli OPERATORI ESPERTI	04
Area degli ISTRUTTORI	08
Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	04
TOTALE	16

A disposizione per eventuali chiarimenti/precisazioni, si porgono distinti saluti.

Il Responsabile
del Servizio Gestione Risorse Umane
Ramolini Dott.ssa Silvia