



COMUNE DI CANOSSA

PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

DELIBERAZIONE N. 20

In data : 27.02.2024

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
(P.I.A.O.) SEMPLIFICATO 2023-2025. AGGIORNAMENTO 2024.**

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **ventisette** del mese di **febbraio** alle ore **16.00** nella sede municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla legge vigente, sono stati oggi convocati a seduta gli Assessori.

All'appello risultano:

BOLONDI LUCA	SINDACO	Presente	
BELLAVIA LUIGI	VICESINDACO	Presente	
VIANI LOREDANA	ASSESSORE	Presente	
GOMBI MARA	ASSESSORE	Presente	
MEGA PAOLO	ASSESSORE	Presente	

Totale presenti 5

Totale assenti 0

Assiste il Vice Segretario Comunale Sig.ra **DOTT.SSA MARIA ELENA VINCENZI** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **LUCA BOLONDI** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.



COMUNE DI CANOSSA
PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

LA GIUNTA COMUNALE

Viste:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 22/01/2024, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione semplificato 2024-2026 (DUP 2024-2026) e la relativa nota di aggiornamento;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 22/01/2024, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024-2026;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 30/01/2024, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per le annualità 2024-2026 (PEG 2024-2026), sono stati assegnati i budget per i medesimi esercizi disponibili sui vari capitoli affidati ai Responsabili nonché stabiliti gli obiettivi di gestione, in coerenza con il bilancio di previsione 2024-2026 e con il Documento Unico di Programmazione (DUP);
- la Deliberazione della G.C. n. 18 del 20/02/2024 con la quale è stato approvato il Piano della performance anno 2024;
- la Deliberazione della G.C. n. 50 del 30/05/2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione semplificato PIAO 2023-2025;

Richiamati inoltre:

- lo Statuto Comunale vigente;
- il D. Lgs. 267/2000 Testo Unico Enti Locali e il D. Lgs. 118/2011 Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, in particolare l'articolo 107 e l'art. 109 del TUEL che dispongono rispettivamente in merito alle "Funzioni e responsabilità della dirigenza" e al "Conferimento di funzioni dirigenziali";
- il D.P.R. n. 445/2000 Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D. Lgs. 33/2013 Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa

delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;

- il Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza PNRR, approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale ANAC -Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022, e successivo aggiornamento 2023, di cui alla deliberazione n. 605 del 19.12.2023;
- la deliberazione ANAC n. 264 del 20.06.2023, come modificata dalla delibera ANAC n. 601 del 19.12.2023;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante “Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”, ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, ed in particolare l'articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante “Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”;
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- la Direttiva del 29.12.2023 a firma del Sen. Paolo Zangrillo, Ministro per la Pubblica Amministrazione in materia di lavoro agile;
- il DPCM 12 gennaio 2024 di approvazione del Piano Triennale per l'informatica nella Pubblica Amministrazione 2024-2026;

Visto il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6 comma 1, stabilisce che *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”*;

Rilevato che per le amministrazioni fino a 50 dipendenti si stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., successivamente emanato in data 30 giugno 2022;

Visto il D.M. 30 giugno 2022 n.132, pubblicato nella GURI n. 209 del 07.09.2022 con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti tenuti alla redazione del Piao limitatamente ai contenuti di cui all'art. 6 del medesimo Decreto, in cui si stabilisce:

- all'art. 7, comma 1, che *“Ai sensi dell’articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all’articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione”*;
- all'art. 8, comma 2, che *“In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l’approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all’articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”*;

Precisato che:

- per i soli enti locali, il termine ultimo per l'approvazione del PIAO è fissato al 15 aprile 2024, a seguito del differimento al 15 marzo 2024 del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2024/2026 disposto dal decreto del Ministro dell'interno del 22 dicembre 2023;
- l'art. 6 comma 7 del sopracitato D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 stabilisce che *“In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all’articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall’articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”*;
- il sopracitato D.M. n. 132/2022 all'art. 6 ha disciplinato le modalità semplificate per gli enti tenuti all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, individuando quali “Sezioni” obbligatorie le seguenti:
 - ✓ Scheda anagrafica dell'Amministrazione.
 - ✓ Sezione Valore pubblico, limitatamente alla sottosezione “2.3 Rischi corruttivi e trasparenza”.
 - ✓ Sezione Organizzazione e capitale umano relativamente a tutte le sottosezioni di programmazione ma con semplificazione nei contenuti di ciascuna.

Dato atto che:

- il Comune di Canossa, alla data del 31/12/2023 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e precisamente 17;

- il Comune di Canossa alla data del 31/12/2023, conta una popolazione residente inferiore a 5.000 abitanti e pertanto rientra nella definizione di piccoli comuni di cui all'articolo 1, comma 2 della Legge n. 158/2017;

Atteso inoltre che:

- nel Comune non è stato accertato alcun fatto corruttivo e non vi sono state modifiche organizzative rilevanti per cui si evidenzia la necessità di adottare integrazioni o correzioni di misure preventive presenti nel PIAO già approvato;
- il Piano Nazionale Anticorruzione 2022, approvato con delibera Anac n. 7 del 17.1.2023, ha concesso la facoltà agli enti locali con meno di 50 dipendenti, dopo la prima adozione, di confermare per le successive due annualità lo strumento programmatico in vigore con apposito atto dell'organo di indirizzo politico, e ciò a condizione che nell'anno precedente non si siano verificate le evenienze ivi segnalate;
- si ritiene opportuno, in assenza totale di fatti corruttivi e di modifiche rilevanti di natura organizzativa, aggiornare – senza alcuna modifica sostanziale – confermando la sezione rischi corruttivi e trasparenza vigente per il triennio 2023-2025, dando atto che nel corso del 2024 in collaborazione e coordinamento con l'Unione Val d'Enza si provvederà alla nuova redazione di tale sezione specifica - comprensiva di nuova analisi contesto, ridefinizione dei procedimenti a rischio e delle misure preventive ed al suo monitoraggio annuale, oltre alla formazione obbligatoria per i dipendenti.;
- in assenza del Segretario Generale per vacanza della sede, non è possibile assegnare le funzioni di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) per cui compete al Vice Segretario il ruolo di referente interno;
- dal 18/01/2024 è stato pubblicato sul sito web dell'Ente nella sezione Amministrazione trasparente- prevenzione della corruzione, l'avviso di partecipazione pubblica per l'aggiornamento della sezione Rischi e corruttivi e trasparenza del PIAO, senza che siano pervenute proposte, osservazioni o indicazioni da portatori di interesse entro il termine stabilito del 03/02/2024;

Richiamato infine il parere favorevole del Revisore Dott. Giancarlo Lelli, come da apposita relazione ad oggetto PARERE DEL REVISORE DEI CONTI SULLA PROPOSTA DI BILANCIO DI PREVISIONE 2024-2026, SULLA NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DUP 2024-2026 E ASSEVERAZIONE DEL PIANO DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024-2026 in data 19/12/2023 allegato quale parte integrante alla Deliberazione del C.C. n. 6 del 22/01/2024 (verbale n. 49/2023 in data 19/12/2023 – Prot. 0009088 del 20/12/2023);

Precisato che:

- in merito alla programmazione triennale del fabbisogno di personale è stata inviata apposita informazione alle organizzazioni sindacali ai sensi dell'art.4, comma 5 del CCNL del 16/11/2022, con nota del 20/02/2024 Prot.n. 0003214 dell'Unione Val d'Enza;
- in merito al Piano della performance anno 2024, approvato con la sopracitata Deliberazione della G.C. n. 18/2024 è stata acquisita la validazione da parte dell'OIV Dott. Bruno Susio come da verbale pervenuto in atti al Prot. n. 0001126 del 22/02/2024;

- il Piano delle azioni positive di cui alla Deliberazione della G.C. n. 121 del 24/11/2020 è scaduto in data 31/12/2023 per cui si è provveduto alla redazione di un nuovo Piano che viene così assorbito all'interno del PIAO 2023-2025 Aggiornamento 2024;

Considerato che la proposta di aggiornamento per l'anno 2024 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti delle dimensioni organizzativa analoghe a quelle di questo Comune e avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

Dato atto che il presente provvedimento sarà trasmesso al Revisore dei Conti ai fini dell'accertamento previsto dall'art 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, dando atto che quanto disposto con il presente atto sarà da intendere come definitivamente approvato qualora il Revisore dei Conti non produca rilievi e pareri negativi;

Fatta salva la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale ed annuale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione o alle modalità di reclutamento del nuovo personale;

Richiamato infine il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria Deliberazione n. 71 del 04/09/2018 e s.m.i;

Dato atto che sulla presente proposta di deliberazione hanno espresso parere favorevole, ex art. 49 D.Lgs. 267/2000:

- i Responsabili di Settore, per quanto concerne la regolarità tecnica;
 - il Responsabile del Settore Finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile;
- e che tali pareri sono inseriti nell'atto;

Visti:

- il D. Lgs. n. 267/2000 T.U.EE.LL., in particolare l'art. 48 in tema di competenze della Giunta Comunale e, nella fattispecie, l'art 11 comma 1 del D.M. n. 132/2022;
- lo Statuto Comunale vigente, e in particolare l'art. 32 in tema di competenze della Giunta Comunale;

Con voti unanimi e favorevoli, espressi dai presenti nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di approvare, ai sensi del D.M. 30 giugno 2022 n.132, l'aggiornamento all'anno 2024 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione semplificato - PIAO semplificato 2023-2025 , approvato con Deliberazione della G.C. n. 50 del 30/05/2023, contenuto nel documento qui allegato, parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione del personale prevista nel PIAO 2023-2025 – Aggiornamento 2024, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica nonché i limiti imposti in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima) asseverata dall'Organo di revisione contabile con verbale n. 49/2023 in data 19/12/2023 – Prot. 0009088 del 20/12/2023;

3. di dare mandato al Vice Segretario Comunale di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, sul sito web istituzionale dell'Ente all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
4. di dare mandato al Vice Segretario Comunale di provvedere alla trasmissione del PIAO aggiornamento 2024 al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 (pubblicazione sul portale PIAO <https://piao.dfp.gov.it/personal-area>) ;
5. di dare mandato al Responsabile Finanziario di provvedere alla trasmissione del PIAO aggiornamento 2024 al Revisore dei Conti ai fini dell'accertamento previsto dall'art 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, dando atto che quanto disposto con la presente Deliberazione sarà da intendere come definitivamente approvato qualora il Revisore dei Conti non esprima rilievi e/o pareri negativi;
6. di dare mandato a tutti i Responsabili di Settore affinché provvedano, ciascuno per la propria competenza, agli adempimenti necessari per l'attuazione del PIAO 2023-2025 Aggiornamento 2024;

Inoltre, con separata e unanime votazione espressa nei modi di legge, al fine di una efficace e tempestiva integrazione degli atti di programmazione e di dare continuità all'azione amministrativa ed al suo buon andamento, così come definita negli stessi

DELIBERA

7. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 2 del D. Lgs n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Presidente
LUCA BOLONDI

Il Vice Segretario Comunale
DOTT.SSA MARIA ELENA VINCENZI