

UNIONE VAL D'ENZA - Allegato 2

RENDICONTO DI GESTIONE ANNO 2022

SPESA DI PERSONALE

impegni di competenza riguardanti la spesa complessiva del personale

macroaggregato

2022

U.1.01.00.00.000	3.326.690,26	Redditi da lavoro dipendente
U1.03.02.12.001	0,00	
U1.03.02.12.002	0,00	
U1.03.02.12.003	0,00	
U1.03.02.12.999	0,00	altre forme di lavoro flessibile
	3.326.690,26	

	QUOTA PERSONALE TRASFERITO pm	QUOTA PERSONALE TRASFERITO SST	QUOTA PERSONALE TRASFERITO SIA	QUOTA PERONALE TRASFERITO UFFICIO RISORSE UMANE	TOTALE SPESE DI PERSONALE A CARICO ENTE	PERCENTUALE DI PARTECIPAZION E SULLA SPESA DI PERSONALE DA APPLICARE AL SUCCESSIVO RIPARTO DELLE ENTRATE CORRENTI
Bibbiano	150.950,01	143.302,36		108.662,00	402.914,38	16,89%
Campegine	82.608,16	80.681,95		39.147,00	202.437,11	8,48%
Canossa	72.871,00	38.713,10		0,00	111.584,10	4,68%
Cavriago	180.917,71	188.625,51	33.880,42	65.102,00	468.525,64	19,63%
Gattatico	84.566,27	107.787,05		0,00	192.353,32	8,06%
Montecchio	248.038,32	189.627,34		72.771,00	510.436,66	21,39%
San Polo	81.688,29	53.849,48		29.167,00	164.704,78	6,90%
Sant'Ilario	171.444,71	161.824,95		0,00	333.269,65	13,97%
	1.073.084,47	964.411,74	33880,42	314.849,00	2.386.225,63	100%

Percentuale di riparto quote

spesa personale su totale spese

71,73

Tale percentuale di riparto va applicata al riparto delle entrate correnti

ENTRATE CORRENTI

Accertamenti di competenza riferiti ai primi tre titoli delle entrate relativi agli ultimi tre rendiconti approvati

titoli I -II -III

2022

2021

2020

01 entrate titoli	0,00	0,00	0,00
-------------------	------	------	------

02 entrate titolo II (al netto trasferimenti dal Comune di Canossa)	11.249.199,98	11.509.669,68	10.719.470,44
03 entrate titolo 3	2.603.041,33	2.788.903,75	1.972.931,21
	13.852.241,31	14.298.573,43	12.692.401,65

FCDE - assestato	2022		
	747.000,00		

MEDIA ENTRATE		13.614.405,46
FCDE		747.000,00
AL NETTO FCDE		12.867.405,46

Quota entrata da ripartire tra gli enti		9.229.789,94
71,73% entrate correnti		

QUOTA COMUNE DI CANOSSA		431.954,17
-------------------------	--	------------

CAPACITA' ASSUNZIONALE D.M. 17 MARZO 2020							
	DENOMINATORE				NUMERATORE		
	BILANCIO ENTE	UNIONE VDE	TOTALI		BILANCIO ENTE	UNIONE VDE	SPESE PERSONALE*
ACCERTAMENTI ENTRATE 2022	€ 3.332.225,70		€ 3.332.225,70		€ 573.583,97	€ 111.584,10	€ 685.168,07
ACCERTAMENTI ENTRATE 2021	€ 3.128.612,97		€ 3.128.612,97		CALCOLO		
					SPESE PERSONALE	€ 685.168,07	
ACCERTAMENTI ENTRATE 2020	€ 3.279.406,17		€ 3.279.406,17		ENTRATE	€ 3.533.702,45	
					PERCENTUALE	19,39%	
MEDIA ENTRATE 2020/2022	€ 3.246.748,28						
FCDE 2022	€ 145.000,00						
MEDIA AL NETTO DEL FCDE	€ 3.101.748,28	€ 431.954,17	€ 3.533.702,45				

* SPESE PERSONALE: Macroaggregato U.1.01.00.00.000 e Trasferimenti, cococo, tirocini, LSU, comandi...

CANOSSA	tabella 1	tabella 3
	27,20%	31,20%

TABELLA 1)

c) comuni da 2.000 a 2.999 abitanti 27,6%	27,60%
d) comuni da 3.000 a 4.999 abitanti	27,20%
e) comuni da 5.000 a 9.999 abitanti	26,90%
f) comuni da 10.000 a 59.999 abitanti	27,00%

TABELLA 3)

c) comuni da 2.000 a 2.999 abitanti	31,60%
d) comuni da 3.000 a 4.999 abitanti	31,20%
e) comuni da 5.000 a 9.999 abitanti	30,90%
f) comuni da 10.000 a 59.999 abitanti	31,00%

CALCOLO SPAZI ASSUNZIONALI

RAPPORTO SPESA DI PERSONALE/ENTRATE CORRENTI

19,39%

INCREMENTO MASSIMO SPESA DI PERSONALE
(AD INVARIANZA ENTRATE)

275.999,00

SPESA PERSONALE ANNO 2018

650.491,36

TABELLA 2 - D.M. 17 MARZO 2020

Percentuali massime di incremento spesa per assunzioni di personale su spesa 2018

	2020	2021	2022	2023	2024
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti	19%	24%	26%	27%	28%
Comune di Canossa	123.593,36	156.117,93	169.127,75	175.632,67	182.137,58

I valori percentuali riportati in tabella rappresentano un incremento rispetto alla "spesa di personale 2018" per cui la percentuale individuata in ciascuna annualità successiva **ingloba la percentuale degli anni precedenti**