

**COPIA**

# **COMUNE DI CANOSSA**

PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

**DELIBERAZIONE N. 94**

In data : 20.12.2012

## **VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA E  
PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER  
IL TRIENNIO 2013 - 2015**

L'anno **duemiladodici** il giorno **venti** del mese di **dicembre** alle ore **12.00** nella sede municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla legge vigente, sono stati oggi convocati a seduta gli Assessori.

All'appello risultano:

MUSI ENZO	SINDACO	Presente	
BOLONDI LUCA	ASSESSORE	Assente	
CAVANDOLI FERNANDO	VICE SINDACO	Presente	
CONTI MARIACHIARA	ASSESSORE	Assente	
VIANI LOREDANA	ASSESSORE	Presente	

Totale presenti 3

Totale assenti 2

Assiste il Segretario Comunale Sig. **DOTT. MAURO DE NICOLA** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **DOTT. ENZO MUSI** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO: APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA E  
PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL  
TRIENNIO 2013 - 2015**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Richiamate le seguenti deliberazioni proprie:

- n. 94 del 13.12.2011 esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto “Approvazione regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi”;
- n. 95 in data 13.12.2011, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto con la quale è stata approvata la dotazione organica ed il fabbisogno del personale per il triennio 2012 – 2014 del Comune di Canossa;
- n. 10 in data 20.03.2012, avente ad oggetto “Valutazione delle eccedenze del personale a tempo indeterminato – art. 33 del D.Lgs n. 165/2001”;
- n. 9 del 14.03.2011 con la quale è stato approvato il piano triennale delle azioni positive – triennio 2011 – 2013;

Preso atto che:

- l’art. 39, comma 1, della Legge 27.12.1997, n. 449, stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- il citato art. 39, comma 19, prevede per gli enti locali l’adeguamento dei propri ordinamenti ai principi suddetti finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;
- il citato art. 39, comma 20bis, come parzialmente modificato e integrato dall’art. 20, comma 1, della Legge 23.12.1999, n. 488, ha ribadito per gli enti locali l’obiettivo di programmare le proprie politiche di assunzione adeguandosi al principio di riduzione complessiva della spesa di personale;
- l’art. 91 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, nel riprendere le disposizioni sopra citate dell’art. 39 - Legge n. 449/1997, conferma che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio stabilendo altresì che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l’art. 19, comma 8, della Legge 28.12.2001, n. 448, il quale stabilisce che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della Legge 27.12.1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

- l'art. 16, comma 8, del Decreto Legge 06.07.2012 n. 95 stabilisce che, fermi restando i vincoli assunzionali di cui all'art. 76 del Decreto Legge n. 112/2008 e successive modifiche e integrazioni, con D.P.C.M., da emanarsi entro il 31.12.2012, sono stabiliti i parametri di virtuosità per la determinazione delle dotazioni organiche degli enti locali, tenendo prioritariamente conto del rapporto tra dipendenti e popolazione residente, considerando anche le unità di personale in servizio presso le società di cui all'art. 76, comma 7, del D.L. n. 112/2008 (società partecipate);

Preso atto che, come previsto dall'art. 31, comma 1, della legge 12.11.2011, n. 183 (Legge di stabilità 2012), a decorrere dal 1° gennaio 2013, il Comune di Canossa è assoggettato ai vincoli imposti, anche in materia di spese di personale, dal patto di stabilità;

Considerato che, in sintesi, gli enti soggetti al patto di stabilità devono contenere la spesa di personale, in valore assoluto, nei limiti previsti dall'art.1, comma 557, della legge 296/2006 in base alla quale le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione comunale e dell'IRAP, con esclusione degli oneri contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno precedente;

Preso atto, inoltre:

- dei limiti complessivamente imposti alla spesa e alle assunzioni di personale degli enti locali dal Decreto Legge 31.05.2010, n. 78, convertito con modificazioni nella Legge 30.07.2010, n. 122, e sue successive modificazioni e integrazioni;
- che l'art. 76, comma 7, del Decreto Legge 25.06.2008, n. 112, convertito con modificazioni nella Legge 06.08.2008, n. 133, come successivamente modificato dall'art. 28, comma 11-quater, del Decreto Legge 06.12.2011, n. 201, convertito con modificazioni nella Legge 22.12.2011, n. 214, stabilisce il divieto per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50 per cento delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;
- che l'art.9, comma 28, del Decreto Legge 31.05.2010, n. 78, convertito con modificazioni nella Legge 30.07.2010, n. 122, come modificato dall'art. 4, comma 102, lett. a) e b), del Decreto Legge 13.08.2011, n. 138, convertito con modificazioni nella Legge 14.09.2011, n. 148, stabilisce l'obbligo di avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Preso e dato atto che, sulla base dei dati relativi all'anno 2012:

- per il Comune di Canossa il rapporto di incidenza della spesa del personale sulla spesa corrente, certificazione relativa al conto consuntivo dell'anno 2011, è pari al **26,85%**;
- pertanto, questo Comune presenta un dato percentuale di rapporto tra spesa di personale e spese correnti inferiore al 50%, e sotto tale profilo, non sussiste il divieto di assunzione previsto dal sopra citato art. 76, comma 7, del Decreto Legge 25.06.2008, n. 112, e s.m.i.;
- la spesa di personale per il 2013 sarà inferiore rispetto alla spesa sostenuta al medesimo titolo nell'anno 2012, in relazione ai limiti imposti dal patto di stabilità sulla base di quanto previsto nel bilancio di previsione dell'anno 2013 in corso di predisposizione;
- l'ente non ha dichiarato dissesto né versa nelle situazioni di deficit strutturale di cui all'art. 242 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Preso atto che:

- in termini generali, l'art. 6, comma 1, del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'art. 1, comma 1, previa verifica degli effettivi bisogni;
- la programmazione del fabbisogno del personale, con riferimento all'anno 2013, deve tenere conto dei criteri e dei limiti per le assunzioni di personale intervenute nel tempo, ai sensi dell'art. 39 della Legge n. 449/97 e s.m.i., dell'art. 76 della Legge n. 133/2008, come modificato dal Decreto Legge n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010, e dall'art. 16, comma 8 del Decreto Legge n. 95/2012, convertito con modificazioni nella Legge n. 135/2012;
- l'art. 14, commi 27 e seguenti, del Decreto Legge n. 78/2010, convertito con modificazioni in Legge n. 122/2010, e s.m.i., stabilisce **le funzioni fondamentali dei Comuni, le classi demografiche dei comuni per le quali dette funzioni sono obbligatoriamente esercitate in forma associata, le modalità nonché le tempistiche di avvio di dette gestioni associate;**
- le gestioni associate delle funzioni fondamentali dei Comuni avranno ovvi riflessi sulle spese di personale sia delle forme associative costituite per dette gestioni associate sia dei Comuni che le compongono;

Richiamato l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, come modificato dall'art. 4, comma 102, lett. a) e b), del Decreto Legge 13.08.2011, n. 138, convertito con modificazioni nella Legge 14.09.2011, n. 148, con il quale si stabilisce il limite di spesa, non superiore al 50%, relativo al personale assunto a tempo determinato, con convenzione o con collaborazione coordinata e continuativa, così determinato:

Spesa sostenuta nell'anno 2009	€ 34.920,71
Limite di spesa 2013 pari al 50%	€ 17.460,36

Rilevato che i due contratti a tempo determinato in essere (istruttore amministrativo bibliotecario tempo pieno e istruttore amministrativo tecnico part time 18 ore) non consentono il rispetto del suddetto limite e pertanto alla scadenza di uno di questi (30/06/2013) non sarà possibile l'assunzione di nuovo personale a tempo determinato

Dato atto che:

- nel corso dell'anno 2012 non sono intervenute cessazioni di personale in servizio;
- che il posto vacante di Responsabile del Servizio "Servizi alla persona" è ricoperto mediante contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000 ed è in scadenza al 31/12/2012 non sarà rinnovato in quanto si è provveduto alla stipula di una convenzione con il Comune di San Polo d'Enza, per la gestione associata dei Servizi alla Persona, in esecuzione alla deliberazione del Consiglio Comunale n. 60 del 29/11/2012;
- che il posto vacante di Assistente sociale è ricoperto mediante contratto a tempo determinato e parziale (24 ore) ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000 ed è in scadenza al 31/12/2012 sarà prorogato fino al 30/06/2013 vista anche l'impossibilità di procedere ad assunzioni a tempo indeterminato e che occorre valutare come verrà riorganizzato il servizio sociale in seguito alla deliberazione che il Consiglio

Comunale dovrà assumere in merito al riordino territoriale decidendo se rimanere nella Comunità Montana dell'Appennino Reggiano o confluire nell'Unione Val d'Enza, che raggruppa già tutti gli altri comuni del distretto sanitario di Montecchio Emilia, considerato che la funzione SOCIALE rientra tra quelle per le quali sussiste l'obbligo della gestione associata;

- che il posto vacante di Responsabile del Servizio "Patrimonio e LL.PP." è ricoperto mediante contratto a tempo determinato e parziale (18 ore) ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000 ed è in scadenza al 31/12/2012 e sarà prorogato fino al 60° giorno successivo alla scadenza del mandato del Sindaco (indicativamente giugno 2015) vista anche l'impossibilità di procedere ad assunzioni a tempo indeterminato;
- che il requisito previsto dalla Legge. N. 68/1999 "norme per il diritto al lavoro dei disabili" è rispettato dall'ente, in quanto n. 2 dipendenti in servizio appartengono alle categorie protette di cui alla Legge già citata;
- che il posto vacante relativo al farmacista cat. D3 verrà stralciato dalla dotazione organica in quanto il servizio verrà affidato in concessione;
- che vengono evidenziate come valide le seguenti graduatorie (validità delle graduatorie prorogata ai sensi del D.L. 216/2011):
  - graduatoria relativa alla copertura di un posto di "Istruttore Tecnico – Geometra"cat. C (concorso espletato nel 2008);
  - graduatoria relativa alla copertura di un posto di "Istruttore Amministrativo"cat. C (concorso espletato nel 2009);
  - graduatoria relativa alla copertura di un posto di "Istruttore Amministrativo – Area Servizi alla Persona"cat. C (concorso espletato nel 2009);
  - graduatoria relativa alla copertura di un posto di gente di Polizia Municipale cat. C (concorso espletato nel 2006);

Rilevato che ai sensi dell'art. 16 della Legge 183/2011 (c.d. Legge di Stabilità 2012) che ha modificato l'art. 33 del D.lgs. n. 165/2011, sulla base della ricognizione annuale del personale rispetto alla dotazione organica, **non sussistono eccedenze di personale ne rispetto alle esigenze funzionali che rispetto alla situazione finanziaria** e che rimane pertanto valido quanto stabilito ed attestato in materia con deliberazione Giunta Comunale n. 10 del 20/03/2012;

Vista la dotazione organica, allegata alla presente deliberazione, che evidenzia sia i posti coperti che i posti vacanti;

Rilevato che la Corte dei Conti - Sezione Autonomie, intervenendo sulla normativa da ultimo citata in rapporto con il divieto stabilito dall'art. 9, comma 28, del Decreto Legge 31.05.2010, n. 78, ha interpretato l'art. 19, comma 6 quater, del D. Lgs. n. 165/2001, quale norma assunzionale speciale e parzialmente derogatoria rispetto al divieto generale posto dall'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010;

Dato atto che, in attesa dell'emanazione del D.P.C.M. di cui al comma 6, dell'art. 76, della Legge 133/2008, l'Ente adegua la dotazione organica approvata con atto proprio n. 95 del 13.12.2011, stralciando la figura del farmacista comunale per le motivazioni precedentemente esposte;

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D. Lgs. n. 198/2006, l'ente ha ottemperato al Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità, confermando la propria deliberazione n. 9 del 14/03/2011;
- nell'anno 2012, l'ente non era soggetto al patto di stabilità e alle norme di cui all'art. 1, comma 557 ter, della legge n. 296/2006;

Dato atto che le vigenti disposizioni in materia di assunzione del personale prevedono altresì che a decorrere dal 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Dato atto che il presente provvedimento:

- deve essere comunicato alle rappresentanze sindacali;
- deve essere trasmesso al Revisore dei Conti ai fini dell'accertamento previsto dall'art 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 e pertanto quanto disposto con il presente atto sarà da intendere come definitivamente approvato qualora il Revisore dei Conti non produca rilievi e pareri negativi;

Dato atto che la spesa di personale sarà prevista nel bilancio annuale e pluriennale dell'Ente;

Richiamati:

il D.Lgs 30.3.2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni;  
il C.C.N.L. in data 1.4.1999 e l'Ordinamento professionale in data 31.3.1999, nonché il C.C.N.L. quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2008-2009 in data 31.07.2009;

Visti:

la legge n. 244/2007 e le leggi finanziarie 2009, 2010;  
il DPCM 28.02.2006;  
l'art. 1 comma 562 della legge 296/2006 e s.m.;  
gli artt. 48, comma 3, e 91 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;  
l'art. 45 del D. Lg.vo n. 504/92 e s. m.;  
il D. Lg. vo n. 165/2001 e successive modifiche;  
il D. Lg. vo n. 150/2009;

Dato atto che sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso parere favorevole, ex art. 49, D.Lgs. 267/2000, come da nota allegata:

- il Responsabile del Servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il Ragioniere Comunale, per quanto concerne la regolarità contabile;

Con voti favorevoli, unanimi e palesi;

## DELIBERA

- 1) DI APPROVARE la nuova dotazione organica come da prospetto allegato e che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto (allegato A);
- 2) DI APPROVARE il piano triennale del fabbisogno del personale 2013/2015, dando atto che non sono previste nuove assunzioni a tempo indeterminato e che eventuali assunzioni a tempo determinato dovranno tener conto della normativa vigente nonché del processo in corso per la gestione associata dei servizi comunali essendo il Comune di Canossa inferiore a 5.000 abitanti;
- 3) Di dare atto che in tale piano triennale vengono rispettati i vincoli posti dall'art. 1, comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modificazioni ed integrazioni essendo l'ente scrivente soggetto al patto di stabilità a partire dal 01/01/2013;
- 4) DI DARE ATTO che il presente piano triennale del fabbisogno del personale 2013/2015, fermi restando i limiti imposti dalla normativa di rango superiore, potrà essere modificato in relazione alle esigenze che nel tempo si dovessero rappresentare;
- 5) DI APPROVARE il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48 comma 1 del D.Lgs. 198/2006 come da piano allegato alla deliberazione Giunta Comunale n. 9 del 14.03.2011;
- 6) DI DARE atto che ai sensi dell'art. 16 della Legge 183/2011 (c.d. Legge di Stabilità 2012) che ha modificato l'art. 33 del D.lgs. n. 165/2011, sulla base della ricognizione annuale del personale rispetto alla dotazione organica, **non sussistono eccedenze di personale ne rispetto alle esigenze funzionali che rispetto alla situazione finanziaria** e che rimane pertanto valido quanto stabilito ed attestato in materia con deliberazione Giunta Comunale n. 10 del 20/03/2012
- 7) DI TRASMETTERE il presente provvedimento alle rappresentanze sindacali
- 8) DI TRASMETTERE il presente provvedimento al Revisore dei Conti ai fini dell'accertamento previsto dall'art 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, dando atto che quanto disposto con il presente atto sarà da intendere come definitivamente approvato qualora il Revisore dei Conti non produca rilievi e pareri negativi;
- 9) DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile;

# COMUNE DI CANOSSA

Provincia di Reggio Emilia

## PARERI EX ART. 49, CO. 1, D.LGS 267/2000

Proposta di deliberazione di G.C.

OGGETTO:

**APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA E PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2013 - 2015**

### **PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO**

Sotto il profilo della regolarità tecnica

FAVOREVOLE  - CONTRARIO  (vedi motivazioni allegate)

firma

F.to RAG. MAURO ROSSI

---

Lì, 20.12.2012

### **PARERE DEL RESPONSABILE DI RAGIONERIA**

Sotto il profilo della regolarità contabile

FAVOREVOLE  - CONTRARIO  (vedi motivazioni allegate)

firma

F.to RAG. MAURO ROSSI

---

Lì, 20.12.2012



Letto, approvato e sottoscritto:

**Il Presidente**  
F.to DOTT. ENZO MUSI

**Il Segretario Comunale**  
F.to DOTT. MAURO DE NICOLA

Questa deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio di questo Comune al n. \_\_\_\_\_, ove rimarrà per 15 giorni consecutivi dal 16.05.2013 al 31.05.2013.

Addì, 16.05.2013

**Il Segretario Comunale**  
F.to DOTT. MAURO DE NICOLA

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

ADDI', IL SEGRETARIO COMUNALE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

### ATTESTA

- **CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:**

- E' stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, come prescritto dall'art. 124, del D.Lgs 267/2000
- E' stata comunicata ai Capigruppo consiliari, in data \_\_\_\_\_, giorno di pubblicazione, prot. n. \_\_\_\_\_(art. 125, D.Lgs 267/2000).

- **E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO \_\_\_\_\_**

- dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, co. 4, D.Lgs 267/2000)
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, co. 3, D.Lgs 267/2000)

Canossa, li \_\_\_\_\_

**Il Segretario Comunale**