

# Scheda Informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

## COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

### INFORMAZIONI ISTITUZIONE

TELEFONO	0522248418
FAX	0522248450
E-MAIL	personale@comune.canossa.re.it
INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE	

### COMPONENTI COLLEGIO DEI REVISORI (O ORGANO EQUIVALENTE)

PRESIDENTE:		
COGNOME	NOME	E-Mail
BIORDI	GIORGIO	GIORGIO@CONSULENTIMPRESA.NET
COMPONENTI:		
COGNOME	NOME	E-Mail

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

### RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO DI CUI ALLA LEGGE 7/8/90, N. 241 CAPO II°

COGNOME *	NOME *	E-Mail *	TELEFONO *	FAX
ROSSI	MAURO	FINANZIARIO@COMUNE.CANOSSA.RE.IT	0522248428	0522248450

### REFERENTE DA CONTATTARE

COGNOME	NOME	E-Mail	TELEFONO	FAX
BERNABEI	MARTA	PERSONALE@COMUNE.CANOSSA.RE.IT	0522248418	0522248450

### DOMANDE PRESENTI IN CIRCOLARE

- 5 Indicare il numero di unita di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attivita esternalizzate con esclusione delle unita effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.
- 6 Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.
- 7 Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.
- 8 Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.
- 9 Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.
- 10 Indicare il numero delle unita rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).
- 11 Non compilare
- 12 Non compilare
- 13 Non compilare
- 30 A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?
- 31 Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?

numero unita

0

numero contratti

0

numero contratti

3

numero contratti

24

valore

299

numero unita

2

valore

0

numero unita

0

numero unita



**SCHEDA INFORMATIVA 1A**

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014**

*4	L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI <input checked="" type="radio"/>	NO <input type="radio"/>
*6	Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
*7	E' stato stilato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
*8	E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
*9	Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale? <i>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 8</i> L'incarico è affidato al Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
*15	L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI <input checked="" type="radio"/>	NO <input type="radio"/>
*16	E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
*17	Valore in percentuale dell' incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	VALORE % 27,04	
*19	Numero di unità di personale assunto come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	NUMERO UNITA' 0	
*20	Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	NUMERO UNITA' 0	
*21	L'ente è tenuto al patto di stabilità? <i>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 21</i>	SI <input checked="" type="radio"/>	NO <input type="radio"/>
	22 ha rispettato il patto di stabilità?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	23 Enti soggetti al patto di stabilità interno – è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome? <i>Solo per chi ha risposto NO alla domanda n. 21</i>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	24 Enti non soggetti al patto di stabilità interno – è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
*25	Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	NUMERO UNITA' 0	
*26	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	NUMERO UNITA' 0	
*27	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	NUMERO UNITA' 0	
*28	L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.? <i>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 28</i>	SI <input checked="" type="radio"/>	NO <input type="radio"/>
	29 quante funzioni con convenzioni?	NUMERO 0	
	30 quante funzioni con unione di comuni?	NUMERO 3	

SCHEDA INFORMATIVA 1A\_CONV

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - Anno 2014

CONVENZIONE 1		SI	NO
11	Al 15/15/15 e a capo di una convenzione stipulata in base all'art. 18 del T.U.E.L., in esempio di gestione della Regione e Province Autonome?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12		"SOCIETÀ"	
12.1		SI	NO
12.2		SI	NO
13	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14	Organizzazione del servizio pubblico di interesse generale di medio carattere, in particolare i servizi di trasporto pubblico locale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15	Carichi ed oneri delle funzioni attribuite alle varie delle funzioni oggetto	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16	La partecipazione urbanistica ed edilizia di medio carattere nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di medio carattere	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17	Atività di medio carattere, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei servizi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18	L'organizzazione e la gestione dei servizi di livello medio e medio-alto e recupero dei rifiuti urbani e la gestione dei rifiuti speciali	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19	Preparazione e gestione del bilancio e dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni e attività, secondo quanto previsto dall'art. 110, quarto comma, della Costituzione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20	Attività connesse con la parte non affidata alle competenze delle province, organizzazione e gestione dei servizi sociali	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21	Potenzia strutturale e politica socio-culturale locale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22	Funzioni del reg. di stato civile e di popolazione e carichi in materia di servizi integrati nonché in materia di servizi, attività e strutture, nell'ambito delle funzioni di competenza statale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
23	Altre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

  

CONVENZIONE 2		SI	NO
11	Al 15/15/15 e a capo di una convenzione stipulata in base all'art. 18 del T.U.E.L., in esempio di gestione della Regione e Province Autonome?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12		"SOCIETÀ"	
12.1		SI	NO
12.2		SI	NO
13	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14	Organizzazione del servizio pubblico di interesse generale di medio carattere, in particolare i servizi di trasporto pubblico locale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15	Carichi ed oneri delle funzioni attribuite alle varie delle funzioni oggetto	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16	La partecipazione urbanistica ed edilizia di medio carattere nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di medio carattere	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17	Atività di medio carattere, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei servizi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18	L'organizzazione e la gestione dei servizi di livello medio e medio-alto e recupero dei rifiuti urbani e la gestione dei rifiuti speciali	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19	Preparazione e gestione del bilancio e dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni e attività, secondo quanto previsto dall'art. 110, quarto comma, della Costituzione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20	Attività connesse con la parte non affidata alle competenze delle province, organizzazione e gestione dei servizi sociali	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21	Potenzia strutturale e politica socio-culturale locale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22	Funzioni del reg. di stato civile e di popolazione e carichi in materia di servizi integrati nonché in materia di servizi, attività e strutture, nell'ambito delle funzioni di competenza statale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
23	Altre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

  

CONVENZIONE 3		SI	NO
11	Al 15/15/15 e a capo di una convenzione stipulata in base all'art. 18 del T.U.E.L., in esempio di gestione della Regione e Province Autonome?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12		"SOCIETÀ"	
12.1		SI	NO
12.2		SI	NO
13	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14	Organizzazione del servizio pubblico di interesse generale di medio carattere, in particolare i servizi di trasporto pubblico locale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15	Carichi ed oneri delle funzioni attribuite alle varie delle funzioni oggetto	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16	La partecipazione urbanistica ed edilizia di medio carattere nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di medio carattere	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17	Atività di medio carattere, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei servizi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18	L'organizzazione e la gestione dei servizi di livello medio e medio-alto e recupero dei rifiuti urbani e la gestione dei rifiuti speciali	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19	Preparazione e gestione del bilancio e dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni e attività, secondo quanto previsto dall'art. 110, quarto comma, della Costituzione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20	Attività connesse con la parte non affidata alle competenze delle province, organizzazione e gestione dei servizi sociali	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21	Potenzia strutturale e politica socio-culturale locale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22	Funzioni del reg. di stato civile e di popolazione e carichi in materia di servizi integrati nonché in materia di servizi, attività e strutture, nell'ambito delle funzioni di competenza statale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
23	Altre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

  

CONVENZIONE 4		SI	NO
11	Al 15/15/15 e a capo di una convenzione stipulata in base all'art. 18 del T.U.E.L., in esempio di gestione della Regione e Province Autonome?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12		"SOCIETÀ"	
12.1		SI	NO
12.2		SI	NO
13	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14	Organizzazione del servizio pubblico di interesse generale di medio carattere, in particolare i servizi di trasporto pubblico locale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15	Carichi ed oneri delle funzioni attribuite alle varie delle funzioni oggetto	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16	La partecipazione urbanistica ed edilizia di medio carattere nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di medio carattere	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17	Atività di medio carattere, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei servizi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18	L'organizzazione e la gestione dei servizi di livello medio e medio-alto e recupero dei rifiuti urbani e la gestione dei rifiuti speciali	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19	Preparazione e gestione del bilancio e dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni e attività, secondo quanto previsto dall'art. 110, quarto comma, della Costituzione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20	Attività connesse con la parte non affidata alle competenze delle province, organizzazione e gestione dei servizi sociali	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21	Potenzia strutturale e politica socio-culturale locale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22	Funzioni del reg. di stato civile e di popolazione e carichi in materia di servizi integrati nonché in materia di servizi, attività e strutture, nell'ambito delle funzioni di competenza statale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
23	Altre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

  

CONVENZIONE 5		SI	NO
11	Al 15/15/15 e a capo di una convenzione stipulata in base all'art. 18 del T.U.E.L., in esempio di gestione della Regione e Province Autonome?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12		"SOCIETÀ"	
12.1		SI	NO
12.2		SI	NO
13	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14	Organizzazione del servizio pubblico di interesse generale di medio carattere, in particolare i servizi di trasporto pubblico locale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15	Carichi ed oneri delle funzioni attribuite alle varie delle funzioni oggetto	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16	La partecipazione urbanistica ed edilizia di medio carattere nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di medio carattere	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17	Atività di medio carattere, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei servizi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18	L'organizzazione e la gestione dei servizi di livello medio e medio-alto e recupero dei rifiuti urbani e la gestione dei rifiuti speciali	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19	Preparazione e gestione del bilancio e dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni e attività, secondo quanto previsto dall'art. 110, quarto comma, della Costituzione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20	Attività connesse con la parte non affidata alle competenze delle province, organizzazione e gestione dei servizi sociali	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21	Potenzia strutturale e politica socio-culturale locale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22	Funzioni del reg. di stato civile e di popolazione e carichi in materia di servizi integrati nonché in materia di servizi, attività e strutture, nell'ambito delle funzioni di competenza statale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
23	Altre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014**

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	26	11	2014
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	22	12	2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	29	12	2014
			<b>VALORI</b>
1 Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:			2014
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)			59494
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)			59147
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale a quella del personale ai sensi art. 9 c. 2-bis seconda parte (nb non inserire il segno "-")			
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi)		Segno: + <input type="button" value="v"/>	5249
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi)		Segno: + <input type="button" value="v"/>	4902
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)			59147
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)			

**VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO**

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 59.147 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 59.147).

**POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

	VALORI	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		0
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		16135
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
15 Per scelta dell'organo politico?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
16 Sulla base di altri fattori?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
	1	7280
	2	5200

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
52	E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
			VALORI
	55 Non Compilare		
	56 Non Compilare		
	57 Non Compilare		
	58 Non Compilare		
	59 Non Compilare		
	60 Non Compilare		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
62	Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	63 Area A / Categoria A / Fascia I	
		64 numero progressioni	
		65 Percentuale	
		66 Area B / Categoria B / Fascia II	
		67 numero progressioni	
		68 Percentuale	
		69 Area C / Categoria C / Fascia III	
		70 numero progressioni	
		71 Percentuale	
		72 Area D / Categoria D	
		73 numero progressioni	
		74 Percentuale	
		75	
		76 Non Compilare	
		77 Non Compilare	
		78	
		79 Non Compilare	
		80 Non Compilare	
	<b>Totale progressioni orizzontali effettuate</b>		0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		VALORI
81	Non Compilare	
82	Non Compilare	
83	Non Compilare	
84	Non Compilare	
85	Non Compilare	
86	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	11566
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	8738
88	Non Compilare	
89	Non Compilare	
90	Non Compilare	
91	Importo totale della premialità effettivamente erogata con riferimento al fondo dell'annualità corrente	0
92	Importo totale della premialità non erogata a seguito di valutazione non piena	0
93	Non Compilare	
94	Non Compilare	
95	Non Compilare	
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Non compilare		
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input type="radio"/>	
	32 Non compilare		
	33 Non compilare		
	34 Non compilare		
	35 Non compilare		
	36 Non compilare		
37	Non compilare		
	38 Non compilare		
	39 Non compilare		
	40 Non compilare		
	41 Non compilare		
	42 Non compilare		
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		15,00
45	Non compilare		
46	Non compilare		
47	Non compilare		
48	Non compilare		
49	Non compilare		
50	Non compilare		
<p><b>In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)</b></p> <p>IL CONTRATTO DECENTRATO È STATO SOTTOSCRITTO DAL PRECEDENTE REVISORE UNICO DEI CONTI DOTT. DANTE ARMANI IN CARICA FINO AL 22/03/2015, DAL 23/03/2015 CON DELIBERA DI C. C. È STATO NOMINATO REVISORE UNICO DEI CONTI IL DOTT. BIORDI GIORGIO CHE SOTTOSCRIVE IL PRESENTE CONTO ANNUALE.</p>			

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

qualifica / posiz.economica/profilo	Cod.	Totale dipendenti al 31/12/2013 (*)		Dotazioni organiche	A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%		Totale dipendenti al 31/12/2014 (**)	
		Uomini	Donne		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
		NUMERO DI DIPENDENTI										
SEGREARIO A	000102											
SEGREARIO B	000103											
SEGREARIO C	000485											
SEGREARIO GENERALE CCIAA	000104											
DIRETTORE GENERALE	000097											
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000098											
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	000095											
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164											
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TU	000165											
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	000195	1					1				1	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	006400											
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	006000											
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486											
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487											
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488											
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000											
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000											
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	1		6		1	1				1	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000											
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000											
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000											
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	1				1					1	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	2		10		2	2				2	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087400											
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000	1				1					1	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490											
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491											
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492											
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493											
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494											
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000											
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	1				1					1	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000			8		1						1
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000											
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000											
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000											
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000											
CONTRATTISTI (a)	000061											
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096											
<b>TOTALE</b>		<b>7</b>	<b>11</b>	<b>24</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>10</b>



## COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**Tabella 2 - Personale con contratto o modalità di lavoro flessibile**

CATEGORIA	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI															
		A tempo determinato (*)		Formazione lavoro (*)		Contratti di somministrazione (ex Interinale) (*)		L.S.U.(*)		Telelavoro (**)		Personale soggetto a turnazione (**)		Personale soggetto a reperibilità (**)			
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
Categoria D	CD		0,49														
Categoria C	CC		0,17														
Categoria B	CB																
Categoria A	CA																
Personale contrattista	PC																
<b>TOTALE</b>		0,00	0,66	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

(\*) dati su base annua

(\*\*) presenti al 31 dicembre anno corrente

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**Tabella 2A** - Distribuzione del personale a tempo determinato e co.co.co. per anzianità di rapporto

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Uomo / Donna								
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa								
Tempo determinato		1						
Categoria D								
Categoria C								
Categoria B								
Categoria A								
Personale contrattista								
<b>TOTALE Tempo determinato</b>		<b>1</b>						

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**Tabella 3 - Personale in posizione di comando/distacco e fuori ruolo al 31 dicembre**

qualifica/posizione economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE (*)						PERSONALE ESTERNO (**)											
		COMANDATI/DISTACCATI Uomini Donne	FUORI RUOLO Uomini Donne	CONVENZIONI Uomini Donne	ESONERI AL 50% Uomini Donne	ESONERI AL 70% Uomini Donne	COMANDATI/DISTACCATI Uomini Donne	FUORI RUOLO Uomini Donne	CONVENZIONI Uomini Donne										
SEGRETARIO A	000102																		
SEGRETARIO B	000103																		
SEGRETARIO C	000485																		
SEGRETARIO GENERALE COIAA	000104																		
DIRETTORE GENERALE	000097																		
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000098																		
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O art.110 c.2 TUEL	000095																		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164																		
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	000165																		
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	000195																		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D3	006A00																		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	006000																		
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																		
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																		
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																		
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																		
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																		
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																		
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																		
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																		
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																		
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00																		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000																		
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	036A90																		
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	036A91																		
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037A92																		
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037A93																		
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036A94																		
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036A95																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																		
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																		
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																		
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000																		
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																		
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																		
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																		
CONTRATTISTI (a)	000061																		
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																		
<b>TOTALE</b>		1													1				1

(\*) Personale comandato e fuori ruolo verso altre Amministrazioni  
(\*\*) Personale comandato e fuori ruolo da altre Amministrazioni













# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**TABELLA 9 -** Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per titolo di studio posseduto al 31 dicembre

qualifica/posiz. economica/profilo (sono evidenziato quelle valorizzate nella T1)	Cod.	FND ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LIC. MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA/DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		TOTALE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102														
SEGRETARIO B	0D0103														
SEGRETARIO C	0D0485														
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104														
DIRETTORE GENERALE	0D0097														
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098														
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0095														
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164														
DIRIGENTE A TEMPO DET. TO. ART.110 C.1 TUEL	0D0165														
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195														
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00														
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000														
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052496														
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487														
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488														
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	056000														
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000														
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000														
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000														
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000														
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000														
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000														
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00														
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000														
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490														
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038481														
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492														
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493														
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494														
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000														
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000														
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000														
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000														
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000														
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000														
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000														
CONTRATTISTI (a)	000081														
COLLABORATORE A.T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096														
<b>TOTALE</b>															

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)  
 (b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

ATTENZIONE: non compilare in caso in cui l'ente non è tenuto all'invio

Tabella 10 Personale in servizio al 31 dicembre distribuito per Regioni e all'estero.

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T.1)	cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																								
		ESTERO		ABRUZZO		BASILICATA		CALABRIA		CAMPANIA		EMILIA ROMAGNA		FRIULI VENEZIA GIULIA		LAZIO		LIGURIA		LOMBARDIA		MARCHE		MOLISE		
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	000102																									
SEGRETARIO B	000103																									
SEGRETARIO C	000485																									
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	000104																									
DIRETTORE GENERALE	000097																									
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000098																									
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	000095																									
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164																									
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	000165																									
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	000195																									
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	006A00																									
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	006000																									
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																									
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																									
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																									
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	059000																									
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																									
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																									
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																									
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																									
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																									
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																									
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00																									
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000																									
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	036490																									
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	036491																									
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																									
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																									
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																									
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																									
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																									
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																									
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000																									
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																									
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																									
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																									
CONTRATTISTI (a)	000061																									
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																									
<b>TOTALE</b>																										

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)  
 (b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**ATTENZIONE: non compilare in caso in cui l'ente non è tenuto all'invio**

**Tabella 10** Personale in servizio al 31 dicembre distribuito per Regioni e all'estero.

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T.1)	cod.	PIEMONTE		PUGLIA		SARDEGNA		SICILIA		TOSCANA		UMBRIA		VALLE D'AOSTA		VENETO		PROVINCIA AUTONOMA TRENTO		PROVINCIA AUTONOMA BOLZANO		TOTALE	
		Ucraini	Dezse	Ucraini	Dezse	Ucraini	Dezse	Ucraini	Dezse	Ucraini	Dezse	Ucraini	Dezse	Ucraini	Dezse	Ucraini	Dezse	Ucraini	Dezse	Ucraini	Dezse	Ucraini	Dezse
SEGRETIARIO A	000102																						
SEGRETIARIO B	000103																						
SEGRETIARIO C	000485																						
SEGRETIARIO GENERALE CCIAA	000104																						
DIRETTORE GENERALE	000097																						
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000098																						
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000095																						
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164																						
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	000165																						
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	000095																						
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	006A00																						
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	006000																						
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																						
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																						
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																						
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																						
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																						
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																						
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																						
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																						
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																						
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																						
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00																						
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000																						
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																						
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																						
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																						
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																						
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																						
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																						
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																						
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																						
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000																						
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																						
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																						
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																						
CONTRATTISTI (a)	000061																						
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000065																						
<b>TOTALE</b>																							

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**TABELLA 11** - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO GIORNI DI ASSENZA												TOTALE								
		FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42.C.5. DLGS 15/02/91		LEGGE 104/92		ASS. RETRIB. INATERRATA, CON GEDO PARENT. MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCOPERTO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE				
		Uomini N. FF	Donne N. FF	Uomini N. FF	Donne N. FF	Uomini N. FF	Donne N. FF	Uomini N. FF	Donne N. FF	Uomini N. FF	Donne N. FF	Uomini N. FF	Donne N. FF	Uomini N. FF	Donne N. FF	Uomini N. FF	Donne N. FF	Uomini N. FF	Donne N. FF	Uomini N. FF	Donne N. FF	
SECRETARIO A	000102																					
SECRETARIO B	000103																					
SECRETARIO C	000485																					
SECRETARIO GENERALE DCIAA	000104																					
DIRETTORE GENERALE	000097																					
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000098																					
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000095																					
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164																					
DIRIGENTE A TEMPO DET. TO ART. 110 C. 1 TUEL	000165																					
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	000095	15																				
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	006A00																					
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	006000																					
POSIZ. ECON. D5 - PROFILI ACCESSO D3	052486																					
POSIZ. ECON. D5 - PROFILI ACCESSO D1	052487	7																				
POSIZ. ECON. D4 - PROFILI ACCESSO D3	051488																					
POSIZ. ECON. D4 - PROFILI ACCESSO D1	051489																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000	8																				
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																					
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	43	43																			
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	137																				
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																					
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	32																				
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	17																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	66																				
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00	81																				
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000	33																				
POSIZ. ECON. B6 - PROFILI ACCESSO B3	038A90																					
POSIZ. ECON. B6 - PROFILI ACCESSO B1	038491	34																				
POSIZ. ECON. B5 - PROFILI ACCESSO B3	037492																					
POSIZ. ECON. B5 - PROFILI ACCESSO B1	037493																					
POSIZ. ECON. B4 - PROFILI ACCESSO B3	036A94																					
POSIZ. ECON. B4 - PROFILI ACCESSO B1	036495																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																					
POSIZIONE ECONOMICA B3	054000	35																				
POSIZIONE ECONOMICA B2	053000																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																					
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000	31																				
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																					
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																					
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																					
CONTRATTISTI (a)	000061																					
COLLABORATORE A. T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																					
<b>TOTALE</b>		239	343	41	84			9	45	4	10	56	30	3		2	8	20			357	537

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "istruzioni" generali e specifiche di comparto e "giossario"

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**Tabella 12 - oneri annui per voci retributive a carattere "sindaciale" corrisposte al personale in servizio (\*)**

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI MENSILITA' (**)	STIPENDIO A105	R.I.A./PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA' A106	TREDICESIMA MENSILITA' A105	VOCI DI SPESA				TOTALE	
						ARRETRATI ANNO CORRENTE A120	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI A115	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC. A108			
SEGREARIO A	0D0102										
SEGREARIO B	0D0103										
SEGREARIO C	0D0485										
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104										
DIRETTORE GENERALE	0D0097										
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098										
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0095										
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164										
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO. ART.110 C.1 TUEL	0D0165										
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195	6,00	10.583								11.872
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00										
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000										
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486										
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487										
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488										
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000										
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000										
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	24,00	42.266								46.761
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	49,00	89.430	1.105							98.129
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000										
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	11,67	19.904								21.575
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	9,00	14.938								16.193
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	24,00	38.908								42.175
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00	24,00	39.757	736							43.901
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000	12,00	19.878	564							22.180
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490										
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	12,00	19.144								20.751
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492										
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493										
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494										
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000										
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	12,00	18.230								19.761
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	12,00	17.245								18.693
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000										
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000										
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000										
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000										
CONTRATTISTI (a)	000061										
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096										
<b>TOTALE</b>		<b>195,67</b>	<b>330.283</b>	<b>2.425</b>	<b>29.283</b>						<b>361.991</b>

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr.: istruzioni generali e specifiche di comparto e "glossario"

(\*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

(\*\*) il numero delle mensilità va espresso con 2 cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")



# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**TABELLA 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro (\*)**

DESCRIZIONE	Codice	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	5.258
GESTIONE MENSE	L010	
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	2.872
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	2.718
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	1.201
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	L105	
COPERTURE ASSICURATIVE	L107	
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	L108	
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	L109	3.414
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	55.409
ALTRE SPESE	L110	3.052
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	23.046
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	54
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	P035	
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	P055	128.254
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	P058	
IRAP	P061	30.731
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	P062	
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	105.937
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	P098	
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	11.344

Si  IRAP Commerciale

**ATTENZIONE è stata dichiarata IRAP commerciale. Controllare l'importo inserito!**

**NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati (\*\*)**

Comune di Baiso € 54.609,00 - Comune di San Polo d'Enza € 19.614,00 - Comune di Quattro Castella € 31.714,00

**NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti (\*\*\*)**

Prefettura di Reggio Emilia € 4.471,23 - Regione Emilia Romagna € 3.941,73 - INAIL € 2.713,28 - Unione Colline Matildiche € 217,84

(\*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

(\*\*) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi effettuati (P071, P074). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI\_1

(\*\*\*) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi ricevuti (P090, P098, P099). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI\_1

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

TABELLA 15 - FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA  
MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)			Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>					
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità					
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	F556	40.069			
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32, CC. 1-2 C. 7)	F61G	3.720			
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4, CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	F62G	1.743			
INCREMENTI CCNL 05-09 (ART. 8, CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	F63G	2.338			
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	F70A				
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 a 1 CCNL08-09)	F64G				
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	F81H				
INCREM PER PROC DEC. TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L. CCNL 98-01)	F82H				
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	F83H				
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART 4 C. 2 CCNL 00-01)	F919	4.894			
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998				
DEC FONDOIPARTE FISSA LIMITE 2010 (ART 9 C.2BIS L. 122/10)	F84H				
DEC FONDOIPARTE FISSA RID PROP PERS (ART 9 C2BIS L.122/10)	F85H	4.656			
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H				
<b>Totale Risorse fisse</b>		<b>48.108</b>			
<b>Risorse variabili</b>					
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L. 449/1997)	F50H				
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	F51H				
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	F930	4.600			
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 1662/96, ART 59 C 1 P DLGS46/97)	F928				
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) (*)	F929				
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	F926				
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	F88H				
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L N CCNL 98-01)	F931				
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P VARIAB. CCNL 98-01)	F925				
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	F932	6.730			
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	F933				
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 11/11)	F96H				
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995				
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	302			
DEC FONDOIPARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART 9 C.2BIS L.122/10)	F89H				
DEC FONDOIPARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART 9 C.2BIS L.122/10)	F90H	593			
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H				
<b>Totale Risorse variabili</b>		<b>11.039</b>			
<b>Totale Fondo unico</b>		<b>59.147</b>			
<b>TOTALE</b>		<b>59.147</b>			
<b>Fondo Unico: Ok</b>					
<b>INCONGRUENZA 9</b>					

(\*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro