

---

COMUNE DI CANOSSA

ACCORDO ECONOMICO ANNO 2023

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

SOTTOSCRITTO IL 28.12.2023

A seguito della certificazione del Revisore dei conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di oggi Ventotto del mese di dicembre anno 2023 presso la sede Municipale del Comune di Canossa ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti costituite a norma del CCNL 16/11/2022 così composte:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Maria Elena Vincenzi - Presidente

Mauro Rossi

DELEGAZIONE SINDACALE – OO.SS. e RSU

lum - FP CGIL

R.W.F. - CISL FP

RSU

lum  
R.W.F.

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto la seguente preintesa, composta da n. 7 pagine.

## Art.1 - Premesse

In data 27/12/2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentratto Integrativo per il personale non dirigente – periodo 2019-2021.

A norma dell'art. 8, comma 7, del Ccnl 21/05/2018, i contrattivi integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;

È stato definitivamente stipulato il Ccnl 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023.

In data \_\_\_\_\_ è stata sottoscritta la preintesa relativa al Contratto Collettivo Decentratto Integrativo per il personale non dirigente – periodo 2023/2025

La presente preintesa è elaborata in conformità al predetto CCDI e al CCNL del 16/11/2022.

## Articolo 2 - Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Canossa ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2023, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.

## Articolo 3 - Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, determinato dall'ente ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2023 in € 81.877,42, come di seguito specificato:

ART. 79 COMMA 1 CCNL 16/11/2022	
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART.67, COMMA 1 CCNL 21/05/2018)</b>	
Unico importo consolidato anno 2003 - ( Art. 31 co.2 CCNL 2002-05)	€ 40.069,00
Incrementi CCNL 2002-05 - ( Art. 32 CCNL 2004 cc. 1,2,7)	€ 3.720,00
Incrementi CCNL 2002-05 - ( Art.4 CCNL 2006 cc 1 parte fissa))	€ 1.743,00
Incrementi CCNL 2006-09 - ( Art. 8 CC. 2,5,6,7 parte fissa)	€ 2.338,00
Risparmi ex Art. 2 c.3 D. Lgs. 165/2001	
Rideterminazione per incremento stipendio- ( dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-05 - n. 1 CCNL 2008-09)	
Incremento per riduzione stabile straordinario - ( Art. 14 c.1 CCNL 1998-2001 - diff. PEO dal 1.1.2002)	
Incremento per processi decentramento e trasferimento funzioni - ( Art. 15, c.1, lett. L) ccnl 1998-2001)	
Incremento per riorganizzazione con aumento dotazione organica - ( Art. 15, c.5 CCNL 1998-2001parte fissa)	
Ria e assegni ad personam personale cessato - ( Art. 4 c.2 CCNL 2000-01) - <b>dal 2005</b>	€ 6.279,00
Riduzione fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi esternalizzazione ( con segno -)	
Altre risorse con carattere stabile e di certezza	

<b>TOTALE RISORSE CON CARATTERE STABILE E DI CERTEZZA</b>	<b>€ 54.149,00</b>
<i>Incremento dello 0,20 % Monte Salari 2001 se non già incluso in "Incrementi CCNL 2002-05" o già utilizzato per alte professionalità</i>	
<b>TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2018</b>	<b>€ 54.149,00</b>

<b>ART.79, COMMA 1 CCNL 16/11/2022 - PARTE STABILE</b>	
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 - CCNL 2016-2018</b>	<b>€ 54.149,00</b>

<i>Risorse stabili soggette al limite -Art.79, comma 1 CCNL 2019/2021</i>	
retribuzioni individuali di anzianità - art. 67 comma 2 lettera C)	€ 1.052,75
Risorse Art.2 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 - Art. 67 comma 2 lettera D)	€ -
Trattamento accessorio personale trasferito - Art. 67 comma 2 lettera E) -trasferimento funzioni	€ -
Incremento per riduzioni stabili del fondo dello straordinario - art. 67 comma 2 lettera G) - lavoro straordinario	€ -
Incremento delle dotazioni organiche - Art.79, comma 1, lett.c)	€ -
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>€ 1.052,75</b>

<i>Risorse stabili ESCLUSE dal limite -CCNL 2019/2021 - art.79, comma 1</i>	
Incremento Art. 67 comma 2 lettera a) - 83,20 euro a dipendente al 31/12/2015 - dichiarazione congiunta n. 5 - <b>DAL 2019</b>	€ 1.580,80
Incremento Art. 79 comma 1 lettera b) - 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018 - dal 1 gennaio 2023 ( n. 16 dipendenti al 31/12/2018)	€ 1.352,00
differenziali progressioni economiche orizzontali - Art. 67 comma 2 lettera B) - dichiarazione congiunta n. 5	€ 543,50
differenziali progressioni economiche orizzontali - Art. 79 comma 1 lettera D) <b>CCNL 2019/2021</b>	€ 1.296,74
differenziali nuovo sistema di classificazione professionale (B1/B3 - D1/D3)	€ 1.730,60
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>€ 6.503,64</b>

<b>ART.79, COMMA 2 CCNL 16/11/2022 - PARTE VARIABILE</b>	
<i>Risorse variabili soggette al limite</i>	
Sponsor.ni nuove conv.ni, acc. Collab.ne, ecc. - Art. 43 L.449/1997 - Art. 67 co.3 lett. A) se att.tà ordinariamente rese	€ -
risparmi da piani di razionalizzazione - Art. 67 comma 3 lett. B)	€ -
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) - <b>ICI</b>	
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) - Incentivi funzioni tecniche (2016/2017)	€ -
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C)- avvocatura interna	€ -
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C)- Art. 53 comma 7 del D.Lgs. 165/2001	€ -
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C)	€ -
Frazioni di <b>RIA</b> anno precedente - Art. 67 comma 3 lettera D)	€ 437,32
Messi notificatori - Art. 67 comma 3 lettera F)	€ -
Risorse personale addetto alle case da gioco - Art. 67 comma3 lettera G)	€ -

*m. jh  
m  
PR mes + m*

1,2% del monte salari dell'anno 1997 ( € 560,834) - art.79, comma 2, lett.b) ( 1,20%)	€ 6.730,00
Obiettivi del piano delle performance - Art. 67 comma 3 lettera I)	€ -
Trattamento accessorio personale trasferito in corso anno - Art. 67 comma 3 lettera K)	€ -
	€ -
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>€ 7.167,32</b>

<i>Risorse variabili NON soggette al limite</i>	
Economie fondo anno precedente - art.80, comma 1 CCNL 2019/2021- solo provenienti da parte stabile ( art.79, commi 1)	€ 1.904,50
Economia fondo straordinario confluente - art.79, comma 2, lett.d)	€ 1.302,14
Sponsor.ni nuove conv.ni, acc. Collab.ne, ecc. - Art. 43 L.449/1997 - Art. 67 co.3 lett. A) se att.tà ordinariamente rese	€ -
Incremento Art. 79 comma 1 lettera b) - 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018 - <b>anno 2022 (come disposto da Art. 79, comma 5) - n. 16 dipendenti al 31/12/2018</b>	€ 1.352,00
Risparmi da piani di razionalizzazione - Art. 67 comma 3 lettera B) - Corte di Conti sez.autonomie n.34/2016	€ -
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) -progettazioni interne D.Lgs. 163/2006	€ -
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C)- avvocatura interna	€ -
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) - Incentivi funz. tecniche D.Lgs.50/2016 ( dal 2018)	€ 13.490,00
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C)- Art. 53 comma 7 del D.Lgs. 165/2001	€ -
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) - incentivi recupero evasione	€ 8.000,00
	€ -
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>€ 26.048,64</b>

DECURTAZIONI	
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATO</b>	<b>€ 94.921,35</b>
<b>DI CUI : TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 62.369,07</b>
<b>DI CUI : TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 32.552,28</b>
<i>decurtazioni</i>	
decurtazione consolidata - seconda parte art.9 comma 2 BIS D.L. 78/2010 ( per gli anni 2011/2014)	
riduzioni per recupero fondi anni precedenti ( Art. 4 del D.L. 16/2014)	€ -
riduzioni per recupero fondi anni precedenti ( Art. 40 comma 3 -Quinques del D.LGS.165/2001)	€ -
Altre decurtazioni - <b>per trasferimento funzioni presso l' Unione Val d'Enza fino al 2017</b>	-€ 8.932,52
Altre decurtazioni - per trasferimento funzioni presso l' Unione Val d'Enza fino al 2017 - Incremento Art. 67 comma 2 lettera a) - 83,20 euro a dipendente al 31/12/2015 - dichiarazione congiunta n. 5 -1 dipendente trasferito in servizio al 31/12/2015	-€ 83,20
	€ -
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>-€ 9.015,72</b>
<b>TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>€ 85.905,63</b>

**EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 -  
Art.23 comma 2 - D.LGS. 75/17**

€ 4.028,21

**SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

€ 81.877,42

2. Il fondo disponibile al netto delle risorse di cui al comma 2 e di quelle a destinazione obbligatoria (indennità di comparto, progressioni economiche in essere, maggiorazioni orarie) è distribuito secondo i seguenti criteri:
  - a. l'erogazione dell'indennità condizioni di lavoro, che riassorbe le precedenti indennità di maneggio valori, rischio, disagio, è conforme al CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 27/12/2019 e alla preintesa relativa al CCDI 2023/2025;
  - b. l'erogazione del compenso relativo alle particolari responsabilità (ex art. 70quinquies, comma 1, del CCNL 21/05/2018 – art.84 del CCNL 16/11/2022) consegue all'applicazione del sistema di pesatura contenuto ne CCDI 2019/2021. Le parti concordano di stabilire un tetto di € 11.000 al fondo annuale relativo alle particolari responsabilità.
  - c. i criteri e le modalità per l'erogazione della produttività derivano dall'applicazione del regolamento comunale sulla performance, e sono conformi alla normativa vigente in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
  - d. la quantificazione dell'importo da destinare alle singole voci di indennità è calcolata tenendo conto delle dinamiche del personale in servizio nell'anno 2023;
  - e. le economie che dovessero risultare sulla parte stabile del fondo andranno incrementare il fondo per l'anno 2024, in conformità a quanto previsto dalle norme.
3. La distribuzione del budget per i piani di lavoro tra i vari settori verrà operata, in base all'art 11 CCDI 2023/2025

#### **Art.4 – Differenziazione del premio individuale**

1. Per l'anno 2023 la maggiorazione di cui all'articolo 12 del contratto decentrato triennale 2023/2025 è attribuita ad una quota non superiore a due dipendenti, che abbiano avuto una valutazione non inferiore a 95 punti.
2. In caso di parità nei punteggi relativi alle valutazioni, la maggiorazione di cui al comma 1 è attribuita secondo i seguenti criteri:
  - a) maggiore punteggio nella valutazione della performance individuale (qualità della prestazione);
  - b) anzianità di servizio presso l'ente
  - c) sorteggio
3. Per gli anni successivi la quota di cui al comma 1 potrà essere rivista.

Allegati:

- Utilizzo fondo 2023

Letto, approvato e sottoscritto

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI E VARIABILI	
Le parti convengono di destinare le risorse stabili nel seguente modo:	
Voci di spesa	importo anno 2023
a) progressione economica all'interno delle categorie	€ 20.947,87
b) indennità di comparto art. 33 e tabella d) CCNL 22/01/2004	€ 8.299,59
c) Indennità condizioni di lavoro art.14 CCDI 2019/2021	€ 4.800,00
d) Indennità per particolari responsabilità	€ 11.000,00
e) Indennità per specifiche responsabilità art.15 CCDI 2019/2021	€ 750,00
e) Reperibilità	€ 130,00
f) Incentivi tecnici	€ 13.490,00
g) incentivi recupero evasione entrate	€ 8.000,00
h) Performance individuale e organizzativa	€ 14.459,96
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE ANNO 2023</b>	<b>€ 81.877,42</b>

Letto, approvato e sottoscritto

Handwritten signatures of the parties involved in the agreement, including initials and names.