
COMUNE DI CANOSSA

ACCORDO ECONOMICO ANNO 2022

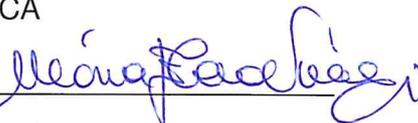
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

SOTTOSCRITTO IL 21/12/2022

A seguito della certificazione del Revisore dei conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di **oggi ventuno del mese di dicembre anno 2022** presso la sede Municipale del Comune di Canossa ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti costituite a norma del CCNL 16/11/2022 così composte:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Maria Elena Vincenzi - Presidente



Mauro Rossi



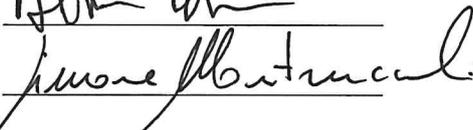
DELEGAZIONE SINDACALE – OO.SS. e RSU

Carolina Cagossi - FP CGIL



Cristian Villani – CISL FP

RSU



Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto il seguente accordo, composto da n.8 pagine.

Art.1 - Premesse

In data 27/12/2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente – periodo 2019-2021.

A norma dell'art. 8, comma 7, del Ccnl 21/05/2018, i contrattivi integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;

È stato definitivamente stipulato il Ccnl 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023.

La presente preintesa è elaborata in conformità al predetto CCDI e al CCNL del 21/05/2018.

Articolo 2 - Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Canossa ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2022, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.

Articolo 3 - Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, determinato dall'ente ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2022 in € **56.949,49**, come di seguito specificato:

COMUNE DI CANOSSA - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022	
ART. 67 COMMA 1 -UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	
FONDO STABILE ANNO 2018	
Unico importo consolidato anno 2003 - (Art. 31 co.2 CCNL 2002-05)	€ 40.069,00
Incrementi CCNL 2002-05 - (Art. 32 CCNL 2004 cc. 1,2,7)	€ 3.720,00
Incrementi CCNL 2002-05 - (Art.4 CCNL 2006 cc 1 parte fissa))	€ 1.743,00
Incrementi CCNL 2006-09 - (Art. 8 CC. 2,5,6,7 parte fissa)	€ 2.338,00
Risparmi ex Art. 2 c.3 D. Lgs. 165/2001	
Rideterminazione per incremento stipendio - (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-05 - n. 1 CCNL 2008-09)	
Incremento per riduzione stabile straordinario - (Art. 14 c.1 CCNL 1998-2001 - diff. PEO dal 1.1.2002)	
Incremento per processi decentramento e trasferimento funzioni – (Art. 15, c.1, lett. L) ccnl 1998-2001)	
Incremento per riorganizzazione con aumento dotazione organica - (Art. 15, c.5 CCNL 1998-2001 parte fissa)	
Ria e assegni ad personam personale cessato - (Art. 4 c.2 CCNL 2000-01) - dal 2005	€ 6.279,00
Riduzione fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi esternalizzazione (con segno -)	
Altre risorse con carattere stabile e di certezza	
TOTALE RISORSE CON CARATTERE STABILE E DI CERTEZZA	€ 54.149,00

Incremento dello 0,20 % Monte Salari 2001 se non già incluso in "Incrementi CCNL 2002-05" o già utilizzato per alte professionalità	
TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2018	€ 54.149,00

ART. 67 COMMA 2 - PARTE STABILE	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 - CCNL 2016-2018	€ 54.149,00
Risorse stabili soggette al limite -CCNL 2016/2018 - Art. 67 comma 2	
retribuzioni individuali di anzianità - art. 67 comma 2 lettera C)	€ 568,91
Risorse Art.2 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 - Art. 67 comma 2 lettera D)	€ -
Trattamento accessorio personale trasferito - Art. 67 comma 2 lettera E) -trasferimento funzioni	€ -
Incremento per riduzioni stabili del fondo dello straordinario - art. 67 comma2 lettera G) - lavoro straordinario	€ -
Incremento delle dotazioni organiche - Art. 67 comma 2 lettera H) - dotazione organica	€ -
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 568,91
Risorse stabili ESCLUSE dal limite -CCNL 2016/2018 - Art. 67 comma 2	
Incremento Art. 67 comma 2 lettera a) - 83,20 euro a dipendente al 31/12/2015 - dichiarazione congiunta n. 5 - DAL 2019	€ 1.580,80
differenziali progressioni economiche orizzontali - Art. 67 comma 2 lettera B) - dichiarazione congiunta n. 5	€ 543,50
differenziali progressioni economiche orizzontali - Art. 79 comma 1 lettera D) CCNL 2019/2021	€ 1.296,74
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 3.421,04

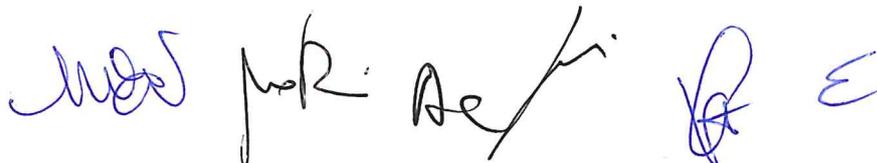
ART. 67 COMMA 3 - PARTE VARIABILI	
Risorse variabili soggette al limite	
Sponsor.ni nuove conv.ni, acc. Collab.ne, ecc. - Art. 43 L.449/1997 - Art. 67 co.3 lett. A) se att.tà ordinariamente rese	€ -
risparmi da piani di razionalizzazione - Art. 67 comma 3 lett. B)	€ -
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) - ICI	
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) - Incentivi funzioni tecniche (2016/2017)	€ -
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C)- avvocatura interna	€ -
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C)- Art. 53 comma 7 del D.Lgs. 165/2001	€ -
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C)	€ -
Frazioni di RIA anno precedente - Art. 67 comma 3 lettera D)	
Messi notificatori - Art. 67 comma 3 lettera F)	€ -
Risorse personale addetto alle case da gioco - Art. 67 comma3 lettera G)	€ -
1,2% del monte salari dell'anno 1997 (€ 560,834) - Art. 67 comma 3 lettera H) (1,20%)	€ 6.730,00
Obiettivi del piano delle performance - Art. 67 comma 3 lettera I)	€ -
Trattamento accessorio personale trasferito in corso anno - Art. 67 comma 3 lettera K)	€ -
	€ -
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 6.730,00



Risorse variabili NON soggette al limite	
Economie fondo anno precedente - Art. 68 comma 1 - solo provenienti da parte stabile (art. 67 co.1 e co.2)	€ 451,00
Economia fondo straordinario confluite - art. 67 comma 3 lettera E)	€ 1.709,11
Sponsor.ni nuove conv.ni, acc. Collab.ne, ecc. - Art. 43 L.449/1997 - Art. 67 co.3 lett. A) se att.tà ordinariamente rese	€ -
Incremento Art. 79 comma 1 lettera b) - 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018 - anno 2021 (come disposto da Art. 79, comma 5) - n. 16 dipendenti al 31/12/2018	€ 1.352,00
Risparmi da piani di razionalizzazione - Art. 67 comma 3 lettera B) - Corte di Conti sez.autonomie n.34/2016	€ -
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) -progettazioni interne D.Lgs. 163/2006	€ -
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C)- avvocatura interna	€ -
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) - Incentivi funz. tecniche D.Lgs.50/2016 (dal 2018)	€ 691,20
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C)- Art. 53 comma 7 del D.Lgs. 165/2001	€ -
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C)	€ -
	€ -
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 4.203,31

DECURTAZIONI	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATO	€ 69.072,26
DI CUI : TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	€ 61.447,91
DI CUI : TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 7.624,35
decurtazioni	
decurtazione consolidata - seconda parte art.9 comma 2 BIS D.L. 78/2010 (per gli anni 2011/2014)	
riduzioni per recupero fondi anni precedenti (Art. 4 del D.L. 16/2014)	€ -
riduzioni per recupero fondi anni precedenti (Art. 40 comma 3 -Quinquies del D.LGS.165/2001)	€ -
Altre decurtazioni - per trasferimento funzioni presso l' Unione Val d'Enza fino al 2017	-€ 8.932,52
Altre decurtazioni - per trasferimento funzioni presso l' Unione Val d'Enza fino al 2017 - Incremento Art. 67 comma 2 lettera a) - 83,20 euro a dipendente al 31/12/2015 - dichiarazione congiunta n. 5 -1 dipendente trasferito in servizio al 31/12/2015	-€ 83,20
	€ -
TOTALE DECURTAZIONI	-€ 9.015,72
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	€ 60.056,54
EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - Art. 23 comma 2 - D.LGS. 75/17	€ 3.107,05

SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 56.949,49
--	--------------------



2. Le parti concordano il riconoscimento di progressioni economiche per i seguenti importi:

	Ipotesi 2022 (1 cat. B + 1 cat. C)
Cat.C	833,24
Cat.B	732,65
totale	1.565,89

Gli importi indicati prevedono il valore massimo della progressione orizzontale che andrà rivalutato in base ai nuovi importi dei tabellari derivanti dalla stipula del CCNL 16/11/2022. Potranno originarsi dei resti che finiranno nei Piani di lavoro dell'anno di riferimento. Qualora, per qualsiasi motivazione, non fosse possibile procedere alle progressioni, la somma non utilizzata sarà comunque erogata in sede di liquidazione dei piani di lavoro.

3. Il fondo disponibile al netto delle risorse di cui al comma 2 e di quelle a destinazione obbligatoria (indennità di comparto, progressioni economiche in essere, maggiorazioni orarie) è distribuito secondo i seguenti criteri:
- l'erogazione dell'indennità condizioni di lavoro, che riassume le precedenti indennità di maneggio valori, rischio, disagio, è conforme al CCDI sottoscritto in data 27/12/2019;
 - l'erogazione del compenso relativo alle particolari responsabilità (ex art. 70quinquies, comma 1, del CCNL 21/05/2018) consegue all'applicazione del sistema di pesatura contenuto nel suddetto CCDI. Le parti concordano di stabilire un tetto di € 11.000 al fondo annuale relativo alle particolari responsabilità.
 - i criteri e le modalità per l'erogazione della produttività derivano dall'applicazione del regolamento comunale sulla performance, e sono conformi alla normativa vigente in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
 - la quantificazione dell'importo da destinare alle singole voci di indennità è calcolata tenendo conto delle dinamiche del personale in servizio nell'anno 2022;
 - le economie che dovessero risultare sulla parte stabile del fondo andranno incrementare il fondo per l'anno 2023, in conformità a quanto previsto dalle norme.
4. La distribuzione del budget per i piani di lavoro tra i vari settori verrà operata, in base all'art 11 CCDI 2019-2021

Art.4 – Differenziazione del premio individuale

1. Per l'anno 2022 la maggiorazione di cui all'articolo 12 del contratto decentrato triennale 2019/2021 è attribuita in via sperimentale ad una quota non superiore a due dipendenti, che abbiano avuto una valutazione non inferiore a 95 punti.

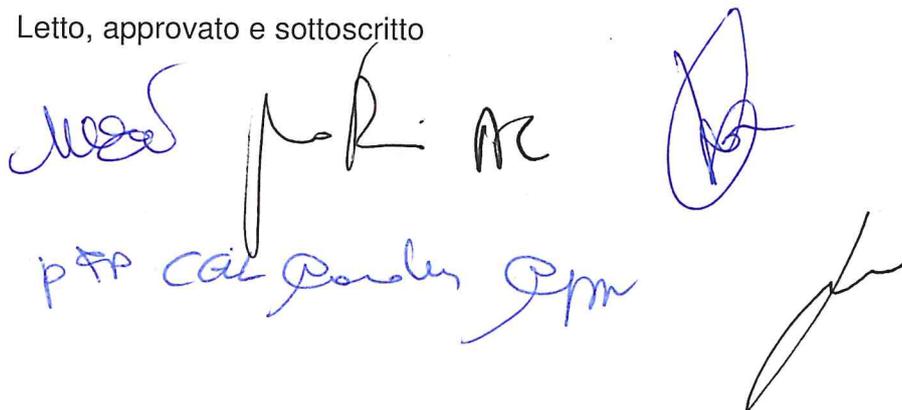


UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI E VARIABILI

Le parti convengono di destinare le risorse stabili nel seguente modo:

Voci di spesa	importo anno 2022
a) progressione economica all'interno delle categorie art. 17 comma 2 lettera b) del CCNL 01/04/1999	€ 19.238,76
b) progressione economiche previste per l'anno 2022 art. 17 comma 2 lettera b) del CCNL 01/04/1999	€ 1.600,00
b) indennità di comparto art. 33 e tabella d) CCNL 22/01/2004	€ 7.100, 11
c) Indennità condizioni di lavoro art.14 CCDI 2019/2021	€ 4.600,00
d) Indennità per specifiche responsabilità Art. 15 CCDI 2019/2021	€ 600,00
e) Reperibilità Art. 19 CCDI 2019/2021	€ 130,00
e) Indennità per particolari responsabilità Art. 16 CCDI 2019/2021	€ 11.000,00
f) Incentivi tecnici	€ 691,20
f) Performance individuale e organizzativa Art. 11 CCDI 2019/2021	€ 11.989,42
TOTALE UTILIZZO RISORSE ANNO 2022	€ 56.949,49

Letto, approvato e sottoscritto



 PFP CAL Ponder Gpm