COMUNE DI CANOSSA

Verbale n. 5 del 31/03/2025

del Revisore dei Conti Dott.ssa Elena Pezzani

OGGETTO: PARERE SUL DOCUMENTO DENOMINATO SOTTOSEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2025-2027 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE SEMPLIFICATO 2025-2027 (ART. 6, COMMI 1-4, D.L. 9 GIUGNO 2021, N. 80)

L'anno duemilaventicinque il giorno 31 del mese di marzo (31/03/2025) alle ore 09.00 il Revisore dei Conti del Comune di Canossa, Dott.ssa Elena Pezzani, nominata con Deliberazione del C.C. n. 24 del 17/07/2024, presso il proprio studio, ha proceduto alla lettura ed esame della documentazione ricevuta dal Comune di Canossa, ai fini dell'espressione del parere di cui in oggetto.

Visti

- Il documento denominato "Sottosezione 3.3 – Piano Triennale fabbisogni di personale del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE PIAO SEMPLIFICATO 2025-2027 e relativi allegati (Dotazione organica - Allegato 1 - Capacità assunzionale - allegati 2-3-4) conservati agli atti;
- la richiesta di parere avanzata a mezzo PEC al Revisore dei Conti di codesto Comune con nota Prot. n. 0001884 del 27/03/2025 da parte Vice Segretario Comunale Dott.ssa Maria Elena Vincenzi;

Premesso che:

- ai sensi dell'articolo 39, comma 1, della Legge n. 449/1997 le pubbliche amministrazioni devono operare una programmazione triennale del fabbisogno di personale, come confermato dall'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione" il cui Art.1, comma 1, prevede la soppressione, tra gli altri, del Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 in quanto assorbito nell'apposita sezione del PIAO;

- l'art.239 comma 1 bis del D.Lgs 267/2000 prevede il rilascio del parere obbligatorio ed il "giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile, per le materie di cui al comma 1 lettera b)" del medesimo art.239 (che comprende fra le altre quelle in materia di programmazione economico- finanziaria);

- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;

- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

- l'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, come convertito nella L. n. 58/2019 il quale prevede:
  - *1. A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, ((della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati)), considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.*

Visti:

- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17/03/2020, pubblicato nella G.U. n. 108 del 27/04/2020, con cui sono state stabilite le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, entrate in vigore dal 20/04/2020;

- la circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno, in attuazione dell'art.33, comma 2 D.L. 34/2019 in materia di assunzioni da parte dei Comuni del 13/05/2020, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale in data 11/09/2020;

Dato atto che:

- con il D.M. sopra richiamato sono state stabilite le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, entrate in vigore dal 20/04/2020;
- per il Comune di Canossa i valori soglia in base ai quali definire le facoltà assunzionali sono i seguenti:

  Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6, D.M. 17/03/2020 - tabelle 1 e 3:

POPOLAZIONE (al 31/12/2023)	3.759
FASCIA	D
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	27,20%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	31,20 %

Visto inoltre:

- quanto specificato dal D.M. 17 marzo 2020,
- la circolare esplicativa, al punto 1.2*,* in riferimento al suddetto D.M.,
- l'art. 3, comma 1 lett. a) del D.M.

Preso atto dei prospetti di calcolo, predisposti dal Responsabile del Settore Gestione risorse umane dell'Unione Val d'Enza Dott.ssa Silvia Ramolini, allegati quali parti integranti alla sottosezione del PIAO, (allegato 2-3-4 Capacità assunzionale – consuntivo 2023) dai quali si evince che il rapporto spesa personale su entrate correnti risulta essere pari a **21,48%**, ed emerge che per il Comune di Canossa le previsioni di assunzione di personale a tempo indeterminato, si attestano al di sotto dei valori soglia sopra indicati.

Rilevato che ai sensi dell'art. 4, comma 2, del medesimo decreto, l'Ente può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al 27,20%;

Considerato quanto riportato nella sottosezione 3.3. - Piano Triennale fabbisogni di personale del PIAO 2025-2027 in cui l'Ente ritiene, dopo analisi della situazione dei servizi dell'ente, di dare corso per l'anno 2025 ai seguenti interventi:

ANNO 2025				
AREA	**PROFILO PROFESSIONALE**	**SETTORE**	**MODALITA' DI SELEZIONE**	**N. POSTI**
Funzionari	Funzionario amministrativo contabile	2° Settore - Finanziario	Concorso pubblico/Utilizzo graduatoria concorsuale/Mobilità esterna *Procedura già prevista nel precedente atto di programmazione del fabbisogno di personale*	1
Istruttori	Istruttore amministrativo contabile	3 ° Settore – Assetto ed uso del territorio	Concorso pubblico/Utilizzo graduatoria concorsuale/mobilità esterna	1

Considerato quanto riportato nella sottosezione 3.3. - Piano Triennale fabbisogni di personale del PIAO 2025-2027 in cui l'Ente prevede per l'anno 2026 e per l'anno 2027 di non effettuare alcuna assunzione e che la possibilità di nuove assunzioni sarà valutata a seguito delle eventuali cessazioni di personale che si verificheranno e delle analisi delle capacità di spesa valutata ai sensi delle disposizioni vigenti;

Preso atto che le assunzioni previste nel PIAO, sezione 3.3, prima richiamate, rispettano il limite di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 esprime

parere favorevole

all'inserimento nel Piano integrato di attività e organizzazione semplificato (PIAO) 2025-2027 del documento denominato "Sottosezione 3.3 – Piano Triennale fabbisogni di personale" così come trasmesso unitamente ai suoi allegati "Dotazione organica - Allegato 1 - Capacità assunzionale - allegati 2-3-4", per tutte le motivazioni espresse nel medesimo,

ed assevera

che la documentazione ricevuta dal Comune di Canossa, ai fini dell'espressione del presente parere, alla data odierna contiene il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio 2025-2027.

Il Revisore, ultimate le verifiche, dichiara concluso il verbale alle ore 11:00, previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Fontanellato (PR), 31/03/2025

Il Revisore dei Conti

Dott.ssa Elena Pezzani

(Firmato digitalmente)